

# Rapport d'activité 2025

**ASSURER  
UN SERVICE DE QUALITÉ  
AUPRÈS DE  
TOUS LES PUBLICS**

## 1

### Présentation de la collectivité . . . . . 4

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Carte des Cantons . . . . .           | 6  |
| Missions du Département. . . . .      | 8  |
| Données chiffrées. . . . .            | 9  |
| Organigramme synthétique . . . . .    | 10 |
| Carte des sites . . . . .             | 11 |
| Budget. . . . .                       | 12 |
| Temps forts de l'année. . . . .       | 14 |
| Projets structurants . . . . .        | 16 |
| Attractivité du Bourbonnais . . . . . | 18 |
| Patrimoine . . . . .                  | 20 |

## 2

### Le Département, acteur des solidarités . . 23

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| Enfance et famille. . . . .                                   | 24 |
| Action sociale territoriale . . . . .                         | 26 |
| Autonomie . . . . .                                           | 28 |
| Offre médico-sociale, suivi budgétaire et comptable . . . . . | 30 |
| Insertion professionnelle et cohésion sociale .32             |    |
| Offre de santé . . . . .                                      | 34 |

## 3

### Le Département, acteur de la vitalité du territoire . . . . . 37

|                                                 |    |
|-------------------------------------------------|----|
| Jeunesse . . . . .                              | 38 |
| Éducation. . . . .                              | 40 |
| Coopération internationale . . . . .            | 42 |
| Accessibilité des services aux publics. . . . . | 44 |
| Sports . . . . .                                | 45 |
| Archéologie préventive . . . . .                | 46 |
| Culture. . . . .                                | 48 |
| Musées. . . . .                                 | 50 |
| Paléopolis . . . . .                            | 52 |

## 4

### Le Département, acteur du cadre de vie . . 55

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| Bâtiments et logistique . . . . .              | 56 |
| Aménagement, territoires et ingénierie . . . . | 58 |
| Mobilité et infrastructures . . . . .          | 60 |
| Habitat. . . . .                               | 63 |
| Environnement et développement durable         | 64 |
| Systèmes d'information . . . . .               | 66 |

## 5

### Le Département, des femmes et des hommes au service des projets . . . . . 69

|                                                                  |    |
|------------------------------------------------------------------|----|
| Cybersécurité et protection des données . .                      | 70 |
| Mission Performance et inspection en santé et sécurité . . . . . | 71 |
| Ressources humaines . . . . .                                    | 72 |
| Communication interne . . . . .                                  | 74 |
| Europe et politiques contractuelles . . . . .                    | 75 |
| Affaires juridiques et commande publique . .                     | 76 |
| Archives départementales . . . . .                               | 77 |
| Communication externe . . . . .                                  | 78 |



## Hommage à l'intelligence collective

*« Assurer un service de qualité auprès de tous les publics », le titre de ce rapport le suggère sans oser le proclamer : cette ambition ne peut-être qu'humaine. Il en va ainsi de nos priorités comme de nos responsabilités, deux terrains où l'intelligence artificielle ne trouve pas vraiment sa place.*

Algorithmes, avatars, metavers ne feront rien à l'affaire : seule l'intelligence collective sait honorer le mandat que nos concitoyens nous ont confié.

Grâce à la mobilisation des agents du Département et à la vigilance des Agences qui lui sont rattachées, ce rapport d'activité démontre la cohérence que nous posons dans nos actes, pour garantir une gestion équitable des solidarités, pour soutenir la vitalité de nos territoires, pour veiller à la qualité de notre cadre de vie.

Au gré de nos projets, tous œuvrant au rayonnement de l'Allier-Bourbonnais, cette intelligence collective stimule l'émulation des compétences déployées, qu'elles soient logistiques, techniques, culturelles ou sociales. Autant d'énergies vouées à l'épanouissement du bien commun, bien plus exigeant que le seul intérêt général.

Au fil de ces pages, cette intelligence collective jaillit du bien fondé de nos initiatives, des enjeux de l'arbitrage, de la pertinence des choix opérés, de la répartition des tâches, de la charge du travail. Là où la gestion humaine des ressources se porte garante de la conscience professionnelle.

Cette intelligence collective signe la convergence d'une formation et d'un protocole, d'un idéal et d'un cap. Elle puise surtout à la source d'un puissant sentiment existentiel : le sentiment de fierté, celui qui met le cœur à l'ouvrage.

Fierté de vivre et travailler en Allier-Bourbonnais.

**Claude RIBOULET**

Président du Conseil départemental



1.

# Présentation de la collectivité



 **ALLIER BOURBONNAIS**  
Le Département  
allier.fr

**HÔTEL DU DÉPARTEMENT**  
L'ensemble du patrimoine immobilier du département est mis à disposition des associations et des collectivités locales.  
 **ALLIER BOURBONNAIS**  
Le Département

**ACTIVITÉS EN BORDS DEL POISSONNIER & OUVRIÈRE**  
Le Département d'Allier vous propose des activités en bord de Loire, de la Vallée de la Loire à la Vallée de la Vienne.

 **La Région**  
Le Département d'Allier vous propose des activités en bord de Loire, de la Vallée de la Loire à la Vallée de la Vienne.

# Carte des Cantons



3  
Commentry

**Claude RIBOULET**  
Président du Conseil départemental



4  
Cusset

**Jean-Sébastien LALOY**  
1<sup>er</sup> vice-président, chargé de l'aménagement et des partenariats territoriaux.



7  
Hurriel

**Marie CARRÉ**  
2<sup>e</sup> vice-présidente chargée de l'attractivité des patrimoines naturels, des activités de pleine nature, mobilités douces et grands projets afférents



11  
Montluçon 3

**Christian CHITO**  
3<sup>e</sup> vice-président chargé du numérique et du développement durable.



13  
Moulins 1

**Cécile de BREUVAND**  
4<sup>e</sup> vice-présidente chargée de la culture et du patrimoine.



6  
Gannat

**André BIDAUD**  
5<sup>e</sup> vice-président chargé des collèges et des transports d'élèves en situation de handicap.



10  
Montluçon 2

**Anne-Cécile BENOIT-GOLA**  
6<sup>e</sup> vice-présidente chargée des personnes âgées.



15  
Saint-Pourçain-sur-Sioule

**Roger LITAUDON**  
7<sup>e</sup> vice-président chargé de l'habitat et de la rénovation énergétique.



4  
Cusset

**Annie CORNE**  
8<sup>e</sup> vice-présidente chargée de l'insertion et de l'emploi.



5  
Dompierre-sur-Besbre

**Fabrice MARIDET**  
9<sup>e</sup> vice-président chargé des ressources humaines, de l'administration générale et des bâtiments départementaux (Hors collèges)



18  
Vichy 2

**Évelyne VOITELLIER**  
10<sup>e</sup> vice-présidente chargée des personnes en situation de handicap et des politiques de prévention. Référent territorial pour la santé et l'offre de soins du bassin de Vichy.



7  
Hurriel

**Stéphane ABRANOWITCH**  
Conseiller délégué à la promotion de l'économie et à l'immobilier d'entreprise.



2  
Bourbon-l'Archambault

**Joëlle BARLAND-LAPORTE**  
Conseillère déléguée au tourisme. Référent territorial pour la santé et l'offre de soins en milieu rural.



17  
Vichy 1

**Franck GONZALES**  
Conseiller délégué aux fonds européens, massifs et interrégionaux.



15  
Saint-Pourçain-sur-Sioule

**Christine BURKHARDT**  
Conseillère déléguée aux aides à domicile et aidants.



10  
Montluçon 2

**François BROCHET**  
Conseiller délégué au sport. Référent territorial pour la santé et l'offre de soins du bassin de Montluçon.



17  
Vichy 1

**Élisabeth CUISSET**  
Conseillère déléguée au thermalisme.



13  
Moulins 1

**Julien CARPENTIER**  
Conseiller délégué à la santé. Référent territorial pour la santé et l'offre de soins du bassin de Moulins.



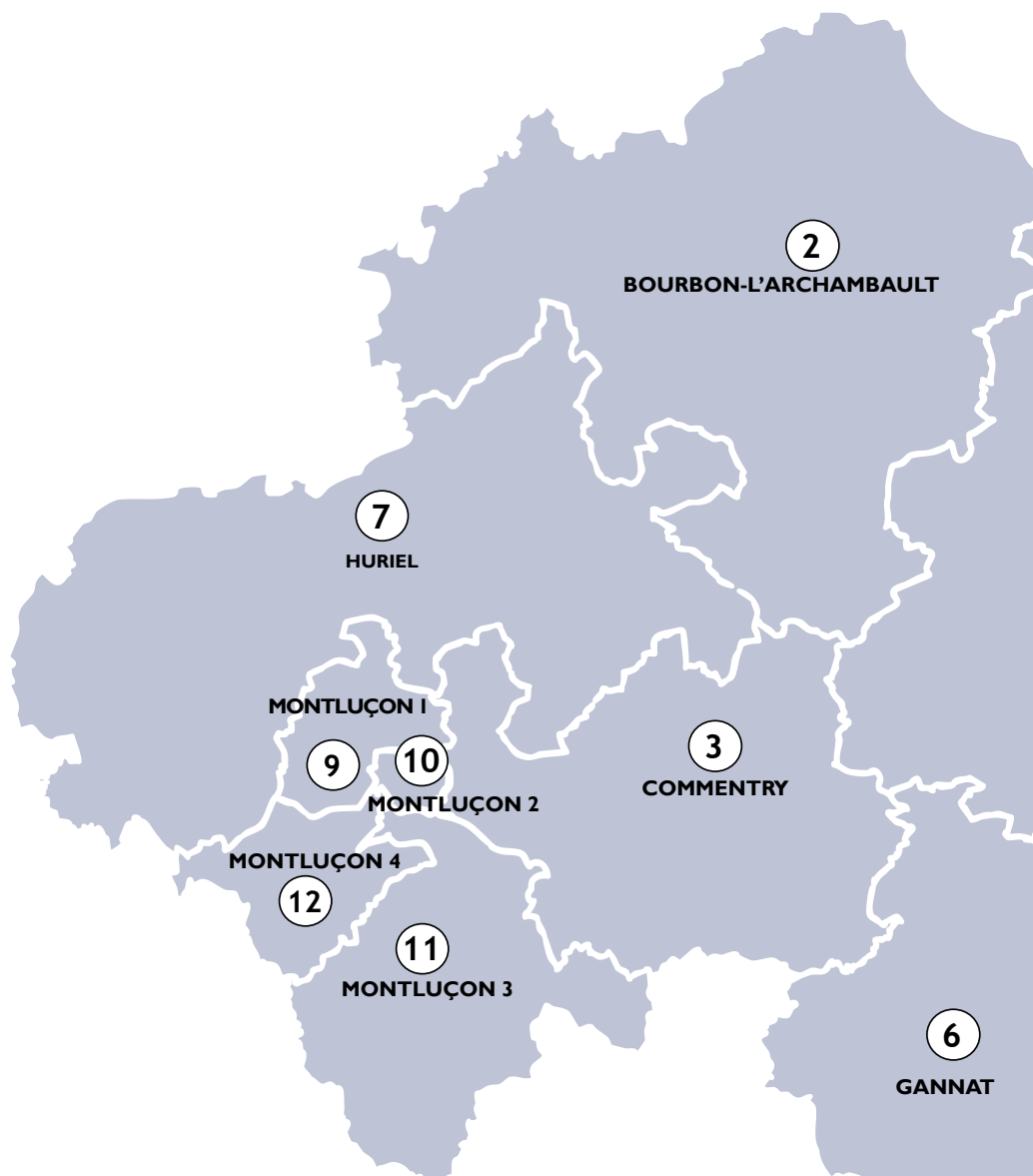
1  
Bellerive-sur-Allier

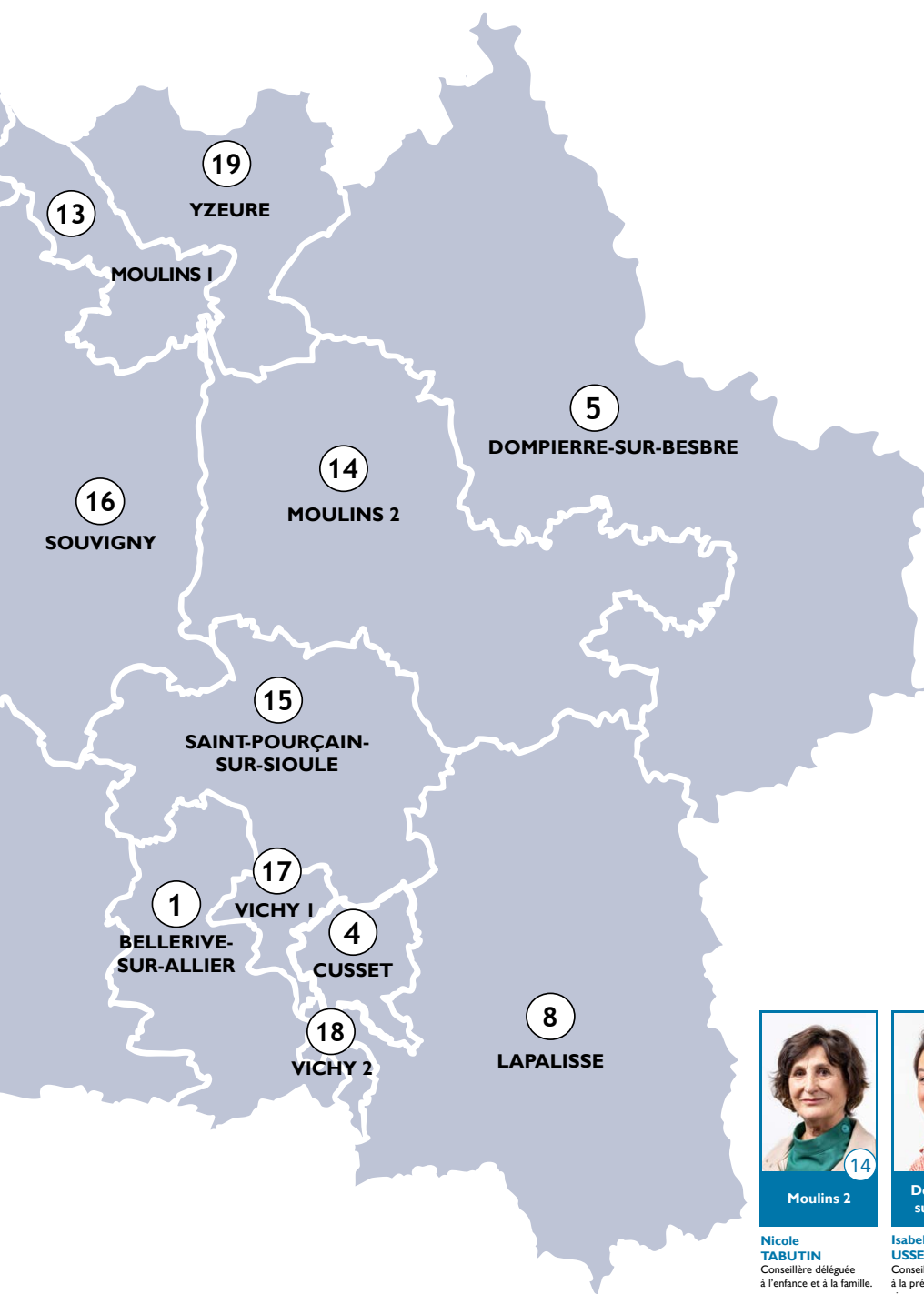
**Isabelle GONINET**  
Conseillère déléguée à la jeunesse et à la lutte contre les discriminations.



2  
Bourbon-l'Archambault

**Christophe de CONTENTON**  
Conseiller délégué au monde combattant, à la mémoire et à la coopération internationale et à l'action en faveur des exilés ukrainiens.





Véronique  
**POUZADOUX**  
Conseillère déléguée  
aux questions afférentes  
à la ruralité.



Jean-Marc  
**GERMANANGUE**  
Conseiller délégué  
à l'ingénierie territoriale.



Sylvie  
**SARTIRANO**  
Conseillère déléguée  
aux circuits courts  
et au plan alimentaire  
départemental.



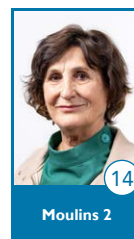
Jean  
**LAURENT**  
Conseiller délégué à  
l'agriculture, la forêt,  
la chasse, la pêche et  
l'aménagement foncier.



Anne  
**SAINT-JULIEN**  
Conseillère déléguée  
à l'enseignement supérieur.



Romain  
**LOPEZ**  
Conseiller délégué aux  
services au public et à  
l'inclusion numérique.



Nicole  
**TABUTIN**  
Conseillère déléguée  
à l'enfance et à la famille.



Isabelle  
**USSEL-MICHAUD**  
Conseillère déléguée  
à la prévention des  
risques et à la sécurité.



Jacques  
de **CHABANNES**



Martine  
**ARNAUD**



Jean-Marc  
**DUMONT**



Pascale  
**FOUCAULT**



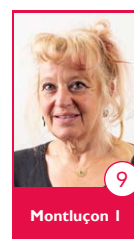
Marc  
**MALBET**



Marie-Françoise  
**LACARIN**



Pascal  
**PERRIN**



Pascale  
**LESCURAT**



**BERNARD**  
**POZZOLI**



Juliette  
**WERTH**

# Les compétences obligatoires

Les compétences obligatoires sont les missions que le Conseil départemental se doit de mettre en œuvre, en application de la loi.

## L'action sociale

Compétence majeure du Conseil départemental, elle représente près de 70 % du budget et plus de 50% des effectifs.

Elle regroupe les interventions en direction :

- des enfants ;
- des personnes âgées et des personnes handicapées ;
- de la famille ;
- de la santé ;
- de l'insertion.

## L'habitat et le logement

Le Conseil départemental prend en compte les conditions de vie des citoyens et agit pour offrir aux habitants de l'Allier un logement adapté aux spécificités de l'aménagement du territoire, de leur étape de vie, de leurs besoins.

## L'enseignement et l'éducation

La gestion, l'entretien, le fonctionnement et l'équipement numérique des 35 collèges publics et le transport des élèves et des étudiants en situation de handicap dépendent du Conseil départemental. Environ 300 agents départementaux exercent leur activité dans les collèges publics de l'Allier.

## Le réseau routier et les équipements

Le Conseil départemental a la responsabilité de la construction, de l'aménagement, de l'entretien et de l'exploitation du réseau routier départemental, soit 5284 kms. Plus de 300 agents exercent leur métier sur nos routes au sein des Unités Territoriales Techniques (UTT) et des Centres Techniques d'Exploitation de la Route (CTER).



# Les compétences partagées

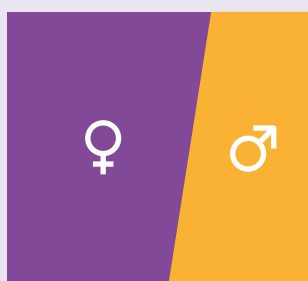
Les compétences partagées sont des missions que le Conseil départemental choisit de mettre en œuvre, sans obligation légale. Elles couvrent un large spectre et contribuent à l'attractivité du territoire. Elles sont :

- la culture
- le sport
- l'attractivité, le tourisme et l'aide à l'immobilier d'entreprise
- le patrimoine
- le Service Départemental d'Incendie et de Secours
- le développement du territoire
- l'environnement.



la collectivité  
compte  
**1869**  
agents  
dont  
**318**  
assistants  
familiaux

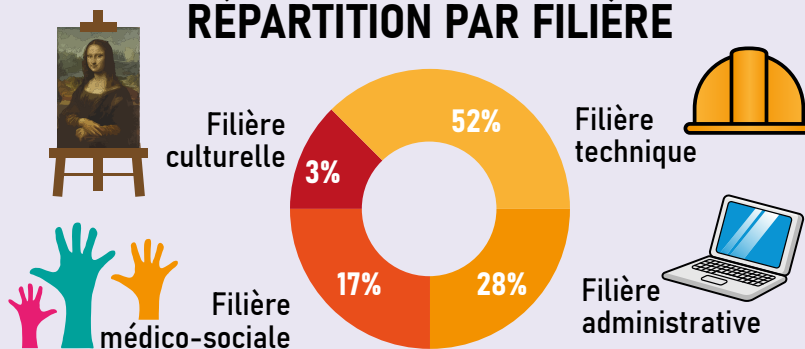
**64% de femmes**



**36% d'hommes**

sur des postes permanents

## RÉPARTITION PAR FILIÈRE



## TEMPS DE TRAVAIL



**78%** des agents  
ont un cycle de travail  
**hebdomadaire**

**22%** des agents ont un  
cycle de travail **annuel**  
(agents de collègues)



**996 agents** possèdent  
un **compte-épargne temps**  
au 31 décembre 2025

**1078**

**agents**  
ont bénéficié  
d'une formation

## FORMATION

**73%**

perfectionnement

**21%**

intégration et  
professionnalisation

**6%**

préparation  
concours ou examen

**73%**

**21%**

**6%**



**142**  
**TRAVAILLEURS**  
**HANDICAPÉS**



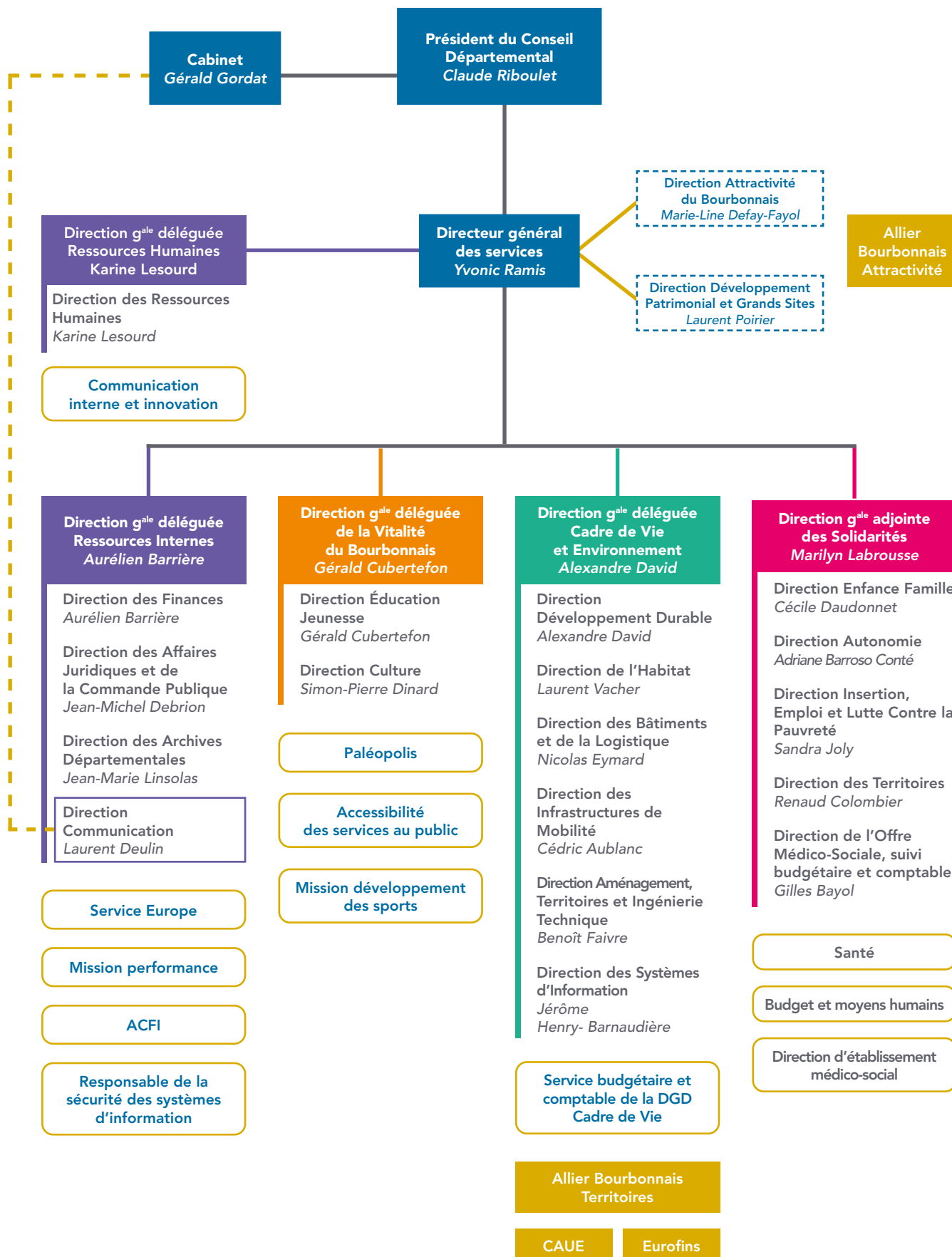
**45** accidents  
de service  
(dont 32 avec  
arrêt de travail)



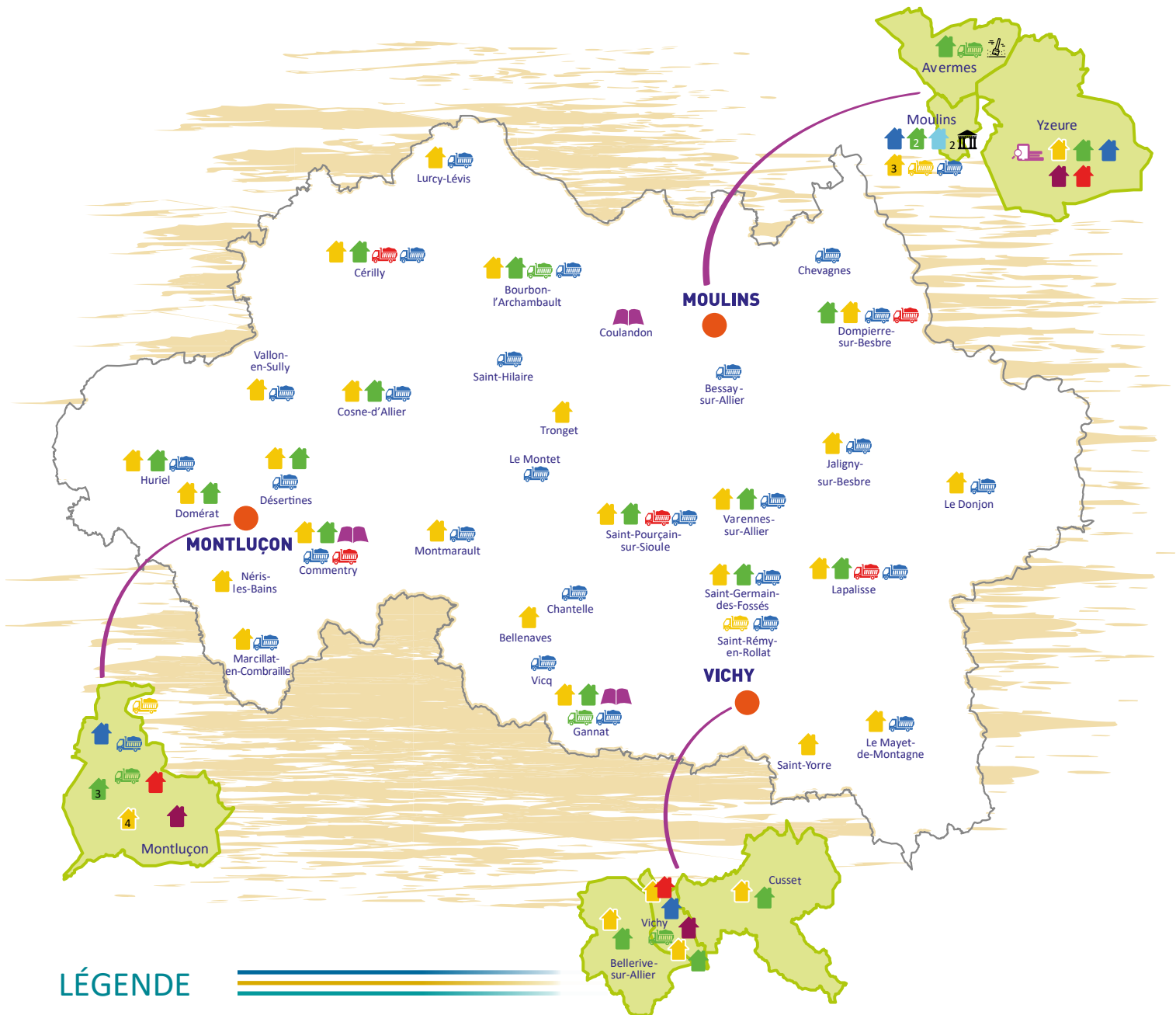
**45**  
**agents**  
ont bénéficié d'un  
**aménagement**  
de poste

# Organigramme synthétique

au 1<sup>er</sup> août 2025



## Des compétences au service du territoire



### LÉGENDE

- Hôtel du Département ou antenne
- Collège public
- Siège des Territoires des solidarités départementales (TSD)
- Implantation locale  
Maison des solidarités départementales (MSD)
- Maison départementale de l'autonomie (MDA)
- Unité territoriale technique (UTT) - Implantation principale
- Unité territoriale technique (UTT) - Implantation secondaire

- Régie mutualisée (gestion du parc routier départemental)
- Centre technique d'exploitation routière (CTER)
- Médiathèque départementale ou annexe
- Musées
- Bureau départemental de la qualité de l'eau (BDQE)
- Archives départementales
- Service d'archéologie préventive



**24,8 MILLIONS D'EUROS**

Montant consacré par le Conseil départemental aux **projets des communes et intercommunalités** afin de renforcer l'attractivité du bourbonnais.

**43 MILLIONS D'EUROS**

Budget dédié aux **investissements directs du Conseil départemental** : routes départementales, ponts, travaux dans les collèges, équipements culturels, aménagements cyclables, etc.

**+7,8 MILLIONS D'EUROS**

Augmentation des dépenses de solidarité : Revenu de solidarité active (**RSA**) **+5,8%** ; Allocation personnalisée d'autonomie (**APA**) **+4,1%** ; Prestation compensatoire du handicap (**PCH**) **+ 8,7%**.

## FOCUS : Compte administratif 2025

Les recettes de fonctionnement affichent une légère reprise en 2025, tirées principalement par deux postes :

- les Droits de Mutation à Titre Onéreux (DMTO),
- la Taxe Spéciale sur les Contrats d'Assurances (TSCA).

En revanche, le produit de TVA, qui représente près d'un tiers des recettes, reste stable et n'a pas accompagné la hausse des dépenses de fonctionnement. Ces dernières continuent d'augmenter, notamment sous l'effet des dépenses liées aux solidarités.

L'épargne brute du Département progresse, soutenue par la bonne tenue des recettes (DMTO et TSCA) et une gestion rigoureuse des dépenses. Côté investissements, le Département maintient un niveau soutenu pour la quatrième année consécutive, avec 82 M€ mobilisés en 2025. Ces fonds financent principalement l'aménagement du territoire et le soutien aux communes et intercommunalités, afin de renforcer l'attractivité du bourbonnais.

Au 31/12, l'encours de la dette s'élève à 278,7 M€, reflétant la poursuite des efforts d'investissement tout en maîtrisant l'endettement.

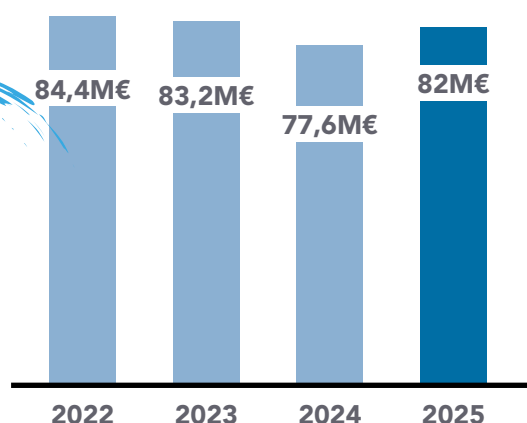
## Sécuriser et fiabiliser la chaîne comptable

Créés fin 2024, les trois services budgétaires et comptables de la collectivité ont mis à profit l'année 2025 pour parfaire leur organisation et déployer les processus visant à sécuriser la gestion des recettes, des dépenses des directions opérationnelles. Des outils d'aide au contrôle interne des écritures comptables, des pièces justificatives ont été développés et diffusés aux équipes. Également des supports de communication à destination de nos fournisseurs rappellent les bonnes pratiques d'élaboration des devis et des factures.

L'ensemble des mesures de contrôle interne déployées par les différents acteurs de la chaîne comptable, conjugués aux échanges permanents entretenus avec la païerie départementale concourent à garantir une meilleure fiabilité et sincérité des comptes de la collectivité.

En parallèle, la direction des finances en étroite collaboration avec le service formation de la DRH a organisé plusieurs sessions de formation offrant ainsi à plus de 200 agents, une sensibilisation sur la responsabilité financière des gestionnaires publics. Ces séances d'information ont reçu un bon écho auprès des agents. Elle se poursuivront en 2026 et 2027.

## Un investissement important et constant



## Temps forts de l'année



### Janvier

Les fèves bourbonnaises s'invitent à l'Épiphanie



### Février

La direction de l'Autonomie fête les 20 ans de la Loi handicap



### Mars

Rencontre des 160 encadrants

### Avril

Les collèves savourent le burger bourbonnais



### Mai

Visites de fouilles archéologiques en réalité virtuelle

### Juin

Mobilisation des agents des routes face aux intempéries





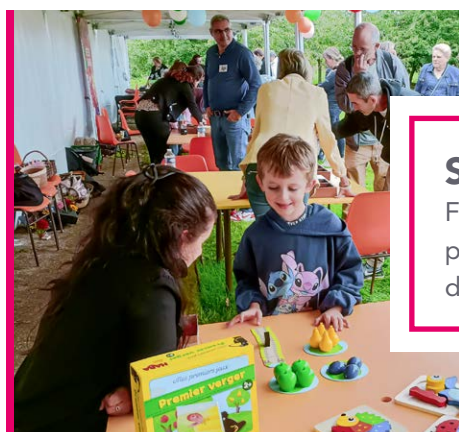
## Juillet

M. Maridet remercie  
les apprentis  
en fin de cursus



## Août

Réunion des chefs de cuisine  
à Tronget



## Septembre

Fête des jardins  
pour la MSD  
du Florilège



## Octobre

Premier kit de lecture  
pour les enfants confiés

## Novembre

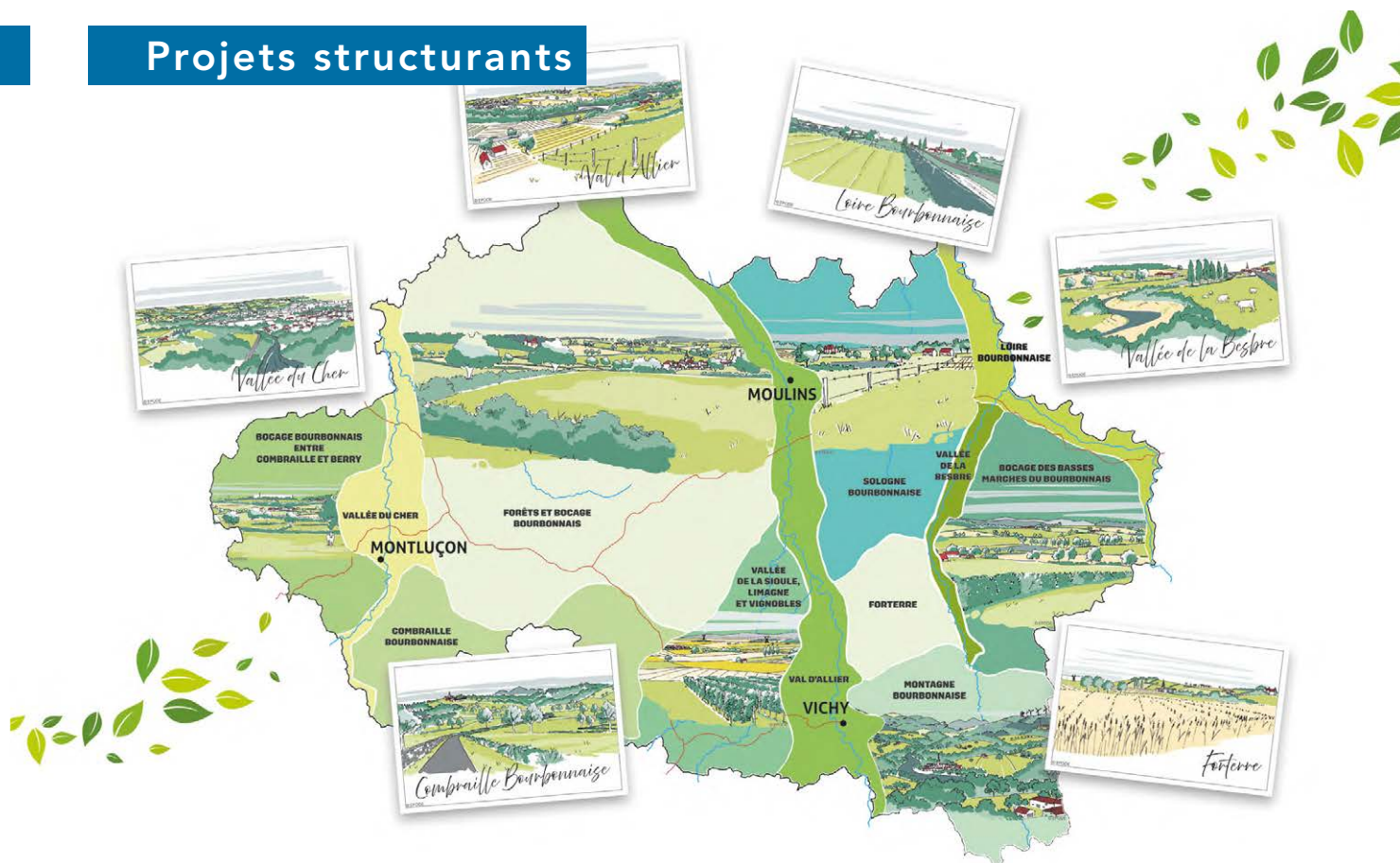
Présentation du nouveau  
logiciel de gestion du temps



## Décembre

Forum des métiers à Jaligny-sur-Besbre





## Agir pour un territoire solidaire et durable

En 2025, le Département de l'Allier a affirmé sa volonté d'agir pour un territoire plus juste, plus solidaire et plus durable. De l'Atlas des paysages, qui éclaire notre identité commune, aux 30 ans du Conseil départemental des jeunes, symbole d'un engagement citoyen renouvelé, chaque projet illustre cette même ambition : mieux connaître, mieux protéger et mieux accompagner. Qualité de l'accueil, protection sociale des agents ou refonte du Protocole Enfance en Danger, ces initiatives traduisent la même exigence d'exemplarité au service des habitants.

### Environnement

#### Un nouvel Atlas pour mieux comprendre, protéger et valoriser les paysages bourbonnais

Qu'ils soient naturels ou façonnés par l'homme, les paysages de l'Allier sont d'une grande diversité. Pour mieux les connaître et les comprendre, le Conseil départemental s'est doté de son premier Atlas départemental des paysages de l'Allier. Lors de la session de juin, les élus du Conseil départemental ont approuvé, à l'unanimité, l'Atlas départemental des paysages de l'Allier, fruit d'un partenariat étroit avec l'État et les acteurs locaux. Cet outil de connaissance, accessible à tous, analyse et décrit les paysages de l'Allier ainsi que leur dynamique d'évolution. Richement illustré, il se compose d'un carnet pour une présentation plus générale du département et de 12 autres carnets sur les ensembles paysagers.

Chaque carnet comprend une fiche d'identité, une approche historique et patrimoniale, les composantes paysagères, les valeurs et les enjeux, les unités paysagères de l'ensemble. Objectif : mieux connaître pour mieux agir, dans un contexte où les territoires doivent concilier préservation de l'environnement, qualité de vie et développement harmonieux.

« L'Atlas est un document qui va objectiver le fait que l'Allier Bourbonnais est beau. Et d'une beauté variée ! En une heure de route, on a profondément changé de territoire. Une richesse que peu de départements ont en partage. »

Claude Riboulet,  
Président du Conseil départemental,  
Session du 19 juin.

## Jeunesse

### Le CDJ fête ses 30 ans!

Le Conseil départemental des jeunes a été créé en 1995. Il a formé, en trois décennies de citoyenneté, d'engagements et de projets, 1200 collégiens de 4<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> à la vie citoyenne. Pour marquer ses 30 ans, les 65 collégiens élus en 2025 se sont réunis chaque mois tout au long de l'année autour de quatre ateliers :

- Le totem du CDJ : Création d'un logo du CDJ pour porter les valeurs de demain.
- Récit d'explorateurs : Les conseillers jeunes 2025 ont collecté sous forme d'interviews vidéo, l'expérience des ex-conseillers jeunes.
- Les aventuriers de l'Allier : Création d'un escape game pour sensibiliser de façon ludique à la transition écologique et au numérique.
- Les explorateurs du temps : Tournage d'un court-métrage filmé et mis en scène par les jeunes retraçant 30 ans de CDJ.



L'objectif de ces ateliers a été : de travailler sur les valeurs de l'engagement citoyen des jeunes, de mettre en avant le travail réalisé par les CDJ en 30 ans et de créer du lien entre les générations des CDJ.

Les 30 ans du CDJ ont permis de montrer l'ampleur et la portée des actions mises en place dans le cadre du CDJ, la diversité des thématiques abordées, son ouverture sur le monde, les arts, la culture, l'engagement citoyen, écologique, etc.

## En interne

### Protection sociale complémentaire

Le Département a poursuivi de manière volontariste la mise en œuvre de la Protection sociale complémentaire, dans la continuité des engagements pris en 2024 sur la prévoyance et la garantie maintien de salaire. La convention de participation à adhésion facultative conclue avec la Mutuelle Nationale Territoriale pour le volet Prévoyance est entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier. Conclue pour une durée de 72 mois, avec une participation de 15 € brut par agent et par mois, elle est définie dans le cadre d'un accord global de 4 millions d'euros sur 4 ans négocié avec les organisations syndicales, dont 800 000 € dédiés au triptyque Prévoyance / Maintien de salaire / Santé. Cette politique sociale structurante vise à sécuriser le niveau de vie des agents en cas d'aléas, à renforcer l'équité de couverture et à soutenir l'attractivité de la collectivité. La DRH a aussi préparé le volet santé en optant pour une participation financière aux contrats de mutuelle labellisée dès le 1<sup>er</sup> janvier 2026.

## Solidarités

### Le référentiel qualité pour l'accueil des enfants en établissement

Lors de la Session de juin, les élus départementaux ont adopté à l'unanimité le référentiel qualité pour l'accueil des enfants en établissement préparé par la Direction de l'Offre médico-sociale, suivi budgétaire et comptable. Ce document, illustré de propos d'enfants et de professionnels, est le fruit d'un travail de concertation, tant en interne avec les services centralisés et territorialisés de protection de l'enfance, qu'avec les structures d'accueil. Ayant comme fil rouge les besoins fondamentaux de l'enfant, il permet de rassembler au sein d'un même outil, les références juridiques et les recommandations de bonnes pratiques avec le double objectif d'uniformiser les pratiques et de sécuriser les parcours des enfants confiés à l'aide sociale à l'enfance.

### Protocole Enfance en Danger

La collectivité a engagé une refonte approfondie du Protocole Enfance en Danger afin d'adapter le dispositif au cadre législatif et à la forte hausse des informations préoccupantes et des signalements judiciaires. Élaboré avec l'autorité judiciaire, l'Éducation nationale, la Préfecture et les professionnels de santé, ce protocole formalise une gouvernance partenariale et clarifie les responsabilités de chacun. Document unique de référence, il rassemble définitions, repères juridiques, procédures de recueil, d'évaluation et de traitement, y compris en urgence, et précise le rôle central de la Cellule de Recueil des Informations Préoccupantes (CRIP) ainsi que les modalités de collaboration avec le Parquet, le Tribunal pour Enfant et les acteurs de terrain. Il vise à rendre le dispositif plus lisible, à outiller les professionnels pour renforcer repérage et prévention, à coordonner les interventions et à harmoniser les pratiques pour garantir une équité de traitement des situations sur l'ensemble du territoire.



Animation estivale à l'agence Allier Bourbonnais Attractivité

## Rendre l'Allier plus attractif

La Direction Attractivité du Bourbonnais travaille en transversalité avec de nombreuses directions du Conseil Départemental ainsi qu'avec des partenaires extérieurs dont les missions concourent à développer les atouts de l'Allier.

### Immobilier d'Entreprise

Le Conseil départemental a un partenariat avec les intercommunalités de l'Allier qui lui délèguent la compétence d'octroi des aides à l'investissement immobilier des entreprises. Ce dispositif recouvre les domaines de l'industrie/artisanat et du commerce et a permis d'accompagner 30 projets avec à la clé 87 créations d'emplois.

En complément, le partenariat avec l'antenne Allier de l'agence Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises a été renouvelé pour trois ans, l'objectif étant de prendre en compte les spécificités et besoins des entreprises de l'Allier au sein de la région.

### Allier Bourbonnais Attractivité

Le Conseil départemental a créé l'agence Allier Bourbonnais Attractivité (ABA) dans l'objectif de valoriser les atouts et pépites du Bourbonnais. Les principales actions financées par le Département

sont les suivantes :

- L'accompagnement des acteurs du tourisme, et notamment la mise en place d'un partenariat avec les trois autres Départements auvergnats au sein de l'association Marque Auvergne pour contribuer à l'attractivité collective de nos Départements,
- L'amélioration de l'attractivité résidentielle afin d'attirer et de fidéliser des habitants,
- La valorisation des savoir-faire locaux identitaires dans le cadre d'un réseau d'acteurs agréés « Allier Bourbonnais savoir-faire »,
- Le renforcement et la valorisation de l'image du Bourbonnais avec des animations hebdomadaires organisées pendant l'été dans l'espace « Bourbonnais ! » de l'agence à Moulins, qui permettent de faire découvrir de manière ludique les pépites de l'Allier.

## EN CHIFFRES

**1 465 000€**

subvention départementale  
à l'agence Allier Bourbonnais  
Attractivité

**400 000€**

soutien à l'antenne Allier  
d'Auvergne-Rhône-Alpes  
Entreprises

**253**

adhérents Allier Bourbonnais  
savoir-faire





Maison médiévale de Bessais à Saint-Aubin-le-Monial

## Identifier, restaurer et faire rayonner le patrimoine bourbonnais

La Direction du Développement Patrimonial et des Grands Sites œuvre à la sauvegarde et la valorisation du patrimoine bourbonnais, du petit patrimoine rural aux grands sites historiques d'intérêt national et international.

### Grands sites

La Direction du Développement Patrimonial et des Grands Sites porte une mission de développement de l'attractivité touristique et culturelle par le rayonnement du patrimoine bourbonnais emblématique.

En 2025, la création de l'Établissement Public de Coopération Culturel du Grand Site Clunisien de Souvigny marque un tournant majeur pour ce fleuron du patrimoine, inscrit dans une démarche de candidature à l'UNESCO au titre des sites clunisiens européens. Créé en partenariat avec la Commune de Souvigny, la Communauté d'agglomération de Moulins, l'État et le diocèse de Moulins, l'établissement joue un rôle essentiel dans la restauration du site et dans la création d'un pôle territorialisé du Musée national du Moyen Âge – Musée de Cluny.

Par ailleurs, l'obtention du classement au titre des Monuments historiques et le lancement de la restauration de « la synagogue », maison médiévale à Hérisson, réputée pour ses décors peints uniques en France, constituent une action significative de la politique patrimoniale du Département.

### Liste départementale des bâtiments remarquables du patrimoine vernaculaire

Depuis 2009, le Département identifie les édifices les plus remarquables du patrimoine rural non protégé au titre des Monuments historiques. En 2025, 21 nouveaux édifices ont été ajoutés à cette liste, qui recense désormais 211 sites remarquables.

### Mission Patrimoine

Depuis 20 ans, le Département mène une politique incitative d'investissement en faveur de la conservation et de la restauration des objets mobiliers et des sites constituant le patrimoine bourbonnais. Qu'ils soient publics ou privés, protégés au titre des Monuments historiques ou simplement représentatifs de l'architecture vernaculaire, leur sauvegarde constitue un enjeu majeur pour l'identité et l'attractivité du territoire. En 2025, 69 nouveaux chantiers ont été soutenus au titre des dispositifs départementaux, pour un montant total de subventions allouées de 978 140 €.

## EN CHIFFRES

69

nouveaux chantiers de restauration soutenus

21

nouveaux édifices inscrits sur la liste départementale des bâtiments remarquables du patrimoine vernaculaire (total de 211 sites)

2

projets d'intérêt national lancés : le Grand Site Clunisien de Souvigny et la maison dite « la synagogue » à Hérisson







**2.**

**Le Département,  
acteur des  
solidarités**

Le Département accompagne les jeunes confiés de 17 ans vers l'autonomie

## « Prévenir et protéger »

La Direction Enfance Famille met en œuvre la politique départementale de protection de l'enfance. Ses missions vont de la protection maternelle et infantile (PMI), à la mission parentalité, en passant par la cellule de recueil des informations préoccupante et la gestion des mineurs non accompagnés. Elle est le garant de la prise en charge des enfants confiés au Département.

### **Poursuivre l'accompagnement à l'autonomie des jeunes confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) pour éviter « les sorties sèches »**

Le Département de l'Allier en partenariat avec la CAF et la CPAM convie les jeunes confiés de 17 ans à une séance collective d'information sur leurs droits afin de leur permettre d'être acteur de leur prise d'autonomie.

Cette année l'action « Favoriser l'autonomie et l'accès aux droits des jeunes de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) » co animée par la CAF, la CPAM et le Département s'est étendue à l'ensemble des

trois bassins du territoire : Montluçon, Vichy et Moulins.

### **Soutenir la participation des jeunes confiés à l'ASE au Haut Conseil aux Enfants Confiés**

Les séances du Haut Conseil aux Enfants Confiés se sont déroulées le 24 février, le 22 avril et le 21 octobre. Une jeune Bourbonnaise a eu l'honneur de participer à une séance du Conseil des Enfants et Adolescents et Jeunes Majeurs dans le cadre du Conseil National de Protection de l'enfance le 27 mars à Paris sur les actes usuels et non usuels de

l'autorité parentale.

Les jeunes ont travaillé également sur ce qu'est « un bon accueil ». Leurs travaux ont été intégrés au référentiel Qualité pour l'accueil des enfants en établissement. Les rencontres se sont déroulées au Musée de l'Illustration Jeunesse et à la maison Mantin.

### **Le Protocole Enfance en Danger,**

L'Assemblée Départementale a validé le Protocole Enfance en Danger. Document unique et complet, il permet de répondre au besoin de lisibilité, d'outillage des professionnels, d'engagement et de coordination des partenaires concernés par la problématique de l'enfance en danger ou en risque de l'être.

### **Temps d'échange et de cohésion**

La Direction Enfance Famille s'est réunie le 9 décembre pour un temps fort rassemblant l'ensemble de ses équipes : responsables des assistants familiaux, responsables d'unités, responsables PMI, médecins, puéricultrices, travailleurs sociaux et agents administratifs.

Un moment rare et apprécié, qui a permis à chacun de mieux se connaître, de partager ses réalités de terrain et de renforcer les liens entre services.

Cette rencontre collective a également été l'occasion pour la direction de présenter les évolutions organisationnelles en cours et à venir. Ces changements visent à améliorer la coordination entre les équipes, fluidifier les parcours enfants-familles et accompagner plus efficacement les professionnels dans leurs missions.

Les participants ont salué ce temps d'échange, riche et constructif, qui contribue à renforcer la cohésion interne et à inscrire l'action de la Direction Enfance Famille dans une dynamique collective au service des enfants et des familles accompagnés.

### **L'accueil des enfants en situation de handicap**

La direction a organisé les journées départementales sur l'accueil des enfants en situation de handicap.

- Le 22 novembre à Montmarault, elle a rassemblé 157 assistants maternels ainsi que des professionnels des Relais Petite Enfance (RPE), de la PMI et de la CAF.
- Le 17 juin à Moulins, elle a rassemblé 60 participants, directeurs/trices de crèches, professionnels d'EAJE, animateurs RPE.

## EN CHIFFRES

**1321**

jeunes accueillis  
au 31 décembre 2025

**718**

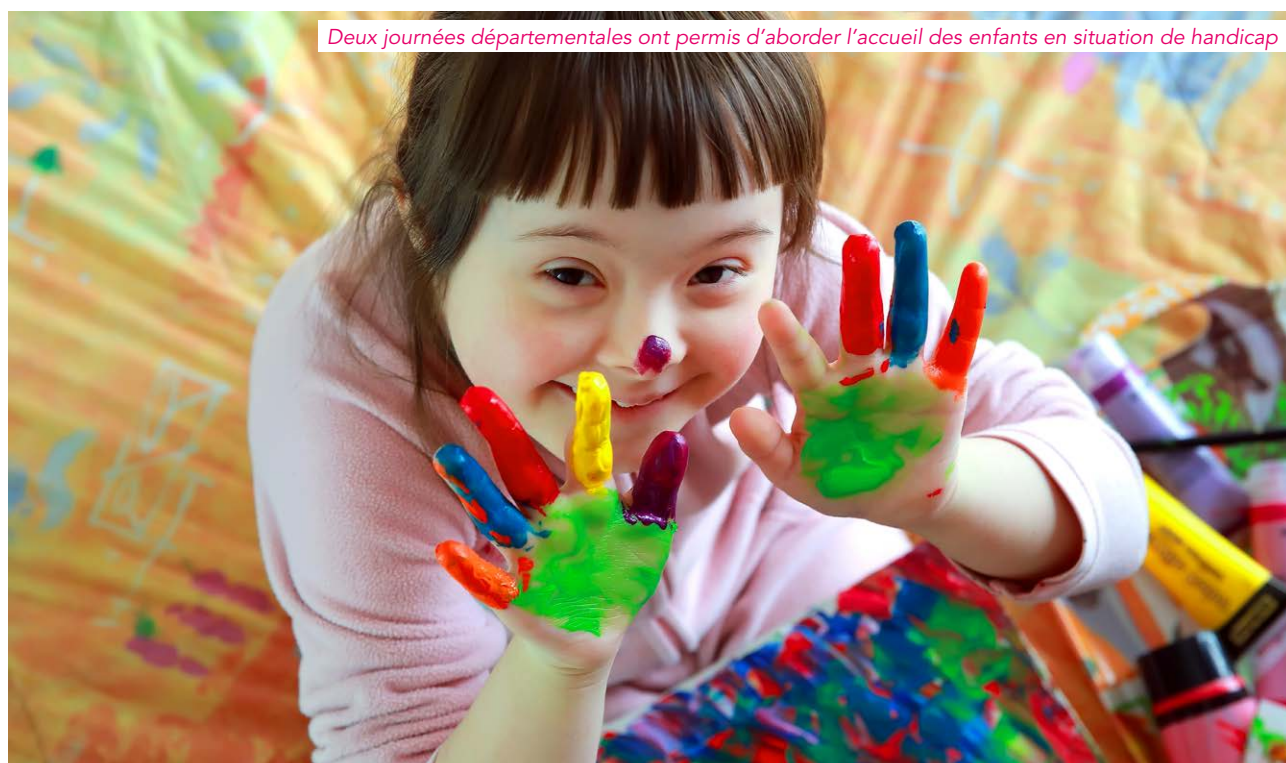
jeunes accueillis  
en structures collectives

**603**

jeunes accueillis  
en familles d'accueil

**185**

mineurs non  
accompagnés accueillis  
en structures collectives



Deux journées départementales ont permis d'aborder l'accueil des enfants en situation de handicap

## Action sociale territoriale



Journée professionnelle du 13 octobre à Moulins

## S'adapter pour toujours répondre aux besoins des habitants

La Direction des Territoires poursuit sa transformation pour répondre aux besoins des Bourbonnais et Bourbonnaises.

### Nouvelle organisation du traitement des informations préoccupantes

La Direction des Territoires a créé des équipes dédiées aux évaluations des Informations Préoccupantes (IP) sur les 3 territoires (Vichy, Moulins, Montluçon), suite à l'expérimentation pionnière du Territoire des Solidarités Départementales (TSD) de Vichy. Finalisé au 2<sup>ème</sup> trimestre, ce projet renforce la compétence obligatoire en évaluation des risques pour les enfants en créant une équipe dédiée par territoire. Ces trois équipes pluridisciplinaires de 6 à 8 professionnels, sont issues d'une réorganisation des services de prévention, à moyens constants. Les équipes d'encadrement travaillent pour rendre cette organisation plus lisible notamment avec la mise en place d'un référentiel de la polyvalence, la clarification des missions prévention/protection, l'accompagnement des allocataires du Revenu de Solidarité Active (RSA) et la mise en œuvre d'actions collectives.

### Guichet unique solidarités

2025 marque la validation du concept de guichet unique des solidarités regroupant service social départemental, Protection Maternelle et Infantile, France Services, Mission Locale, CCAS, dans un même lieu. Testé en 2023 à Vichy Sud Allier, il sera déployé en 2026 à Gannat dans les locaux de la Maison des Services. Des projets similaires démarrent à Vichy et Bellerive-sur-Allier. D'autres communes dans le sud de l'Allier manifestent leur intérêt. Les élus soutiennent ce regroupement permettant un meilleur accompagnement des publics.

### Espace Snoezelen à Montluçon

Un espace Snoezelen a été créé au TSD de Montluçon pour les enfants confiés en protection de l'enfance. Cette bulle sensorielle réduit angoisses et tensions lors de visites médiatisées et favorise la détente et les échanges bienveillants avec les référents enfants confiés. Cette pratique

est notamment utilisée dans le secteur du handicap aussi bien mental que physique (Foyer d'Accueil Médicalisé de Prémilhat, création en cours à l'Hôpital de Jour de Jean Billaud...). Pour autant, les bienfaits de ces espaces fonctionnent pour tous.

### **Journée « Raconte-moi ton travail social »**

Organisée le 21 mars dans le cadre du Pacte des Solidarités (lutte contre la grande pauvreté par l'accès aux droits et l'aller-vers), cette action départementale valorise les métiers du social. Elle a été rythmée par des rencontres entre professionnels (assistants sociaux, éducateurs), des étudiants, ou des personnes en reconversion ainsi que des témoignages vidéo sur les métiers.

### **Journée professionnelle du 13 octobre**

L'événement a réuni environ 120 professionnels des territoires (assistants de service social polyvalents de secteur, assistants administratifs de MSD et leur encadrement) pour une réflexion active visant à poser les bases du référentiel de la polyvalence de

secteur.

Cette initiative nouvelle a permis aux professionnels de se rencontrer et de profiter des réflexions conduites par Julie Soustre, philosophe, Les Toquées de l'Éthique (troupe de théâtre composée de professionnelles, assistantes de service social) et Geneviève Besson, sociologue, membre du Haut Conseil en Travail Social.

Les cinq ateliers thématiques de l'après-midi ont souligné la nécessité de consolider les moyens humains et logistiques, d'harmoniser les pratiques territoriales et partenariales, et de développer une approche proactive, humaine et coordonnée de l'accueil, de l'accès aux droits, de la prévention et de l'inclusion par la culture et le sport.

A l'issue de la journée, un groupe de professionnels (2 assistants sociaux polyvalents de secteur, 1 assistant administratif, 1 encadrant par territoire) s'est constitué avec pour mission de contribuer à l'élaboration du référentiel départemental de la polyvalence de secteur dans le département de l'Allier.

## **Perspectives 2026**

### **Référentiel polyvalence de secteur**

Les réflexions initiées le 13 octobre se poursuivront grâce à la constitution d'un groupe projet animé par les conseillères techniques en action sociale. Ce groupe devra produire un document référence en juin 2026 sur la base des missions et fondamentaux de la polyvalence, ainsi que les méthodes et postures professionnelles.

### **Médiation animale au TSD de Moulins Nord Allier**

Dans le cadre des évaluations des informations préoccupantes Bella, dalmatienne de 4 ans, est intervenue en 2025 à titre expérimental au service Prévention Enfance accompagnée par sa maîtresse, éducatrice spécialisée et intervenante en médiation animale. Validé par la Direction générale, ce projet sera déployé en 2026 pour faciliter l'instauration d'une relation de confiance avec les enfants, libérer la parole, accéder à des éléments de vie particulier, apaiser.





Accueil familial

## Accompagner les Bourbonnais dans leur autonomie

Le Département est le chef de file de l'accompagnement des personnes en perte d'autonomie, du fait de l'âge ou du handicap. Il développe des réponses personnalisées aux besoins des personnes pour prévenir la perte d'autonomie, préserver l'expression du libre choix de vie et compenser les conséquences de la dépendance des personnes à domicile ou en établissement. Fédérant autour de lui un réseau partenarial, le Département contribue au bien vivre et bien vieillir partout sur son territoire.

### Première journée départementale pour comprendre Parkinson

Le printemps a été marqué par une belle initiative de la Maison départementale de l'Autonomie de Moulins qui a coorganisé la première journée départementale sur la maladie de Parkinson. Un événement qui a rencontré un grand succès avec plus de 200 visiteurs présents à Saint-Pourçain-sur-Sioule pour une conférence de grande qualité et des ateliers pleins d'espoir et d'optimisme. Cette journée a aussi permis de relancer le comité

départemental pour mieux accompagner les personnes concernées et leurs aidants.

### 20 ans de progrès pour le handicap !

2025 est l'année qui marque le 20<sup>e</sup> anniversaire de la loi pour l'égalité des droits et des chances, fondatrice des Maisons départementales des personnes handicapées. A cette occasion, des agents de la direction sont passés face caméra pour un CD@ctu spécial handicap. L'occasion de rappeler que le Département est la collectivité

cheffe de file qui accompagne les personnes en situation de handicap, quel que soit leur âge, dans leur besoin de compensation et d'accès aux droits.

### Lumière sur... l'accueil familial social

Grâce aux financements octroyés par la Caisse nationale de solidarité pour l'Autonomie, le Département a souhaité mettre en lumière l'accueil familial social. Un film, aussi instructif qu'émouvant, a été présenté en novembre mettant en avant le métier d'accueillant familial et le profil des personnes pouvant être accueillies. De quoi faire naître des vocations pour ce métier qui conjugue humanité et solidarité !

### Lancement du service public départemental de l'autonomie

Issue de la loi Bien vieillir, le service public départemental de l'autonomie, placé sous l'égide du Président du Département, doit permettre de renforcer les collaborations et les coopérations pour mieux accompagner le vieillissement de la population et la société inclusive. Lancés à l'automne lors d'une grande rencontre partenariale, les premiers travaux ont permis l'élaboration d'un programme d'actions ambitieux.

### Perspectives 2026

Après leur regroupement en service autonomie mixte en 2025, l'année 2026 sera une année de transition pour les services autonomie à domicile puisque le Département modifiera sa politique tarifaire à compter de 2027. Cette année permettra donc de les accompagner vers un nouveau modèle.

L'année 2026 sera également celle de la concrétisation du premier plan annuel du service public départemental de l'autonomie avec pour ambition de renforcer l'information des usagers, de mieux accompagner les transitions dans les parcours ou encore de renforcer l'usage du numérique.



## EN CHIFFRES

### 23,5%

des Bourbonnais de 75 ans et + sont bénéficiaires de l'Allocation personnalisée d'autonomie (APA) à domicile ou en établissement.

### 2000+

bénéficiaires de la Prestation de compensation du handicap (PCH)

### 138M€

de crédits de fonctionnement alloués par le Département au champ de l'autonomie (APA, PCH, aide sociale à l'hébergement, accompagnement à la structuration des services, actions de prévention de la perte d'autonomie, etc)

### 9 525

dossiers de demande handicap reçus par la MDA (enfants et adultes confondus)

### 26 434

décisions prises par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées



L'équipe projet de la première journée départementale pour comprendre Parkinson



**Politique tarifaire :**

le Département veille à  
l'accessibilité des EHPAD  
tout en maintenant le niveau de service.

# Optimiser la gestion financière des solidarités départementales

La Direction de l'Offre Médico-sociale, du Suivi Budgétaire et Comptable (DOMS-SBC) est une direction récente créée en septembre 2024. Elle comprend deux services : le service des Equipements sociaux et médico-sociaux et le service budgétaire et comptable. Chargée de la tarification de l'ensemble des établissements médico-sociaux et du mandatement des dépenses et encaissement des recettes, cette direction est donc à la charnière de l'ensemble des directions opérationnelles de la direction générale adjointe des solidarités.

Le budget global des solidarités, proche des 250 millions d'euros, en fait le premier poste de dépenses du Département, une direction de ce fait stratégique en cette période de tension budgétaire pour les collectivités locales.

## La mise en place du tarif différencié en EHPAD

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2025, les Établissements d'Hébergement de Personnes Agées Dépendantes (EHPAD) ont la possibilité d'opter pour un système tarifaire multiple, différent pour les résidents bénéficiaires de l'aide sociale et ceux ayant des ressources plus importantes. Le Département a fait le choix d'accompagner la mise en œuvre de cette réforme en veillant à conserver l'accessibilité des établissements à l'ensemble des Bourbonnais tout en offrant aux structures l'opportunité de disposer de ressources supplémentaires visant à améliorer les prestations apportées.

## La vérification de la probité des personnels en lien avec les enfants

Depuis le 1<sup>er</sup> octobre, s'est déployée une nouvelle procédure visant à garantir que les professionnels qui interviennent auprès d'enfants n'aient pas d'antécédents judiciaires incompatibles avec leur activité. Dans le souci d'une protection de l'enfance renforcée, le Département a participé pleinement à ce déploiement, tant au titre de vecteur de communication et d'accompagnement auprès des établissements que de vérification et d'analyse des casiers judiciaires des personnes.

## Montée en compétence de la direction

2025 a été la première année complète de fonctionnement pour la DOMS-SBC.

20 026 mandats de dépense, 5 371 titres de recettes : il a fallu former les collègues à de nouvelles missions, appréhender de nouvelles méthodes de travail, apprendre à travailler différemment, et notamment construire de nouvelles synergies avec les directions opérationnelles.

## Perspectives 2026

En lien avec les directions opérationnelles, l'un des objectifs prioritaires de l'année 2026 sera la construction d'indicateurs de suivis, notamment sur le plan budgétaire. En effet, le suivi régulier de données sécurisées est un outil de veille indispensable afin de garantir une rigueur budgétaire optimisée et une réactivité accrue dans le contexte actuel de tension sur les finances départementales.



## EN CHIFFRES

**201 M€**

budget total de  
la tarification  
des établissements

dont

**104 M€**

émanant du  
financement de  
la collectivité

**127**

établissement et  
services d'accueil

**8 663**

personnes accueillies



Forum Insertion emploi du bassin de Montluçon

## Renforcer l'insertion et l'accès à l'emploi

Cette direction comprend trois services (Insertion vers l'emploi, Cohésion sociale et gestion du RSA, Espaces Insertion Emploi) et des fonctions support (FSE, relation entreprises, accompagnement rénové des ARSA, dossiers stratégiques et transversaux).

Elle s'organise autour de missions stratégiques et opérationnelles pour répondre aux besoins territoriaux et à accompagner des Bourbonnais dont les Allocataires du Revenu de Solidarité Active (ARSA) prioritairement dans un parcours socio-professionnel ou professionnel. Cette direction a aussi en charge le paiement de l'allocation du RSA, l'attribution des aides au titre du Fonds Social au Logement et la gestion du Fonds d'Aide aux Jeunes.

### La Convention Insertion Emploi 2025/2027

Dans la continuité de l'expérimentation sur le territoire de Vichy Communauté en 2024-2025, une convention insertion emploi a été signée entre l'Etat et le Conseil Départemental pour les années 2025 à 2027.

Depuis 2024, le Département est référent d'accompagnement pour les 3 parcours : emploi, équilibré et remobilisation. Afin de permettre à tous les allocataires d'accéder à un emploi durable le Département a fait le choix de développer de nouveaux dispositifs pour le retour à l'emploi.

Dans le cadre de l'accompagnement des allocataires du RSA, une bande dessinée a été créée pour

communiquer auprès de tous de manière visuelle sur les droits et devoirs des allocataires du RSA.

Un livret de parcours, premier outil d'organisation de travail pour les ARSA, est remis au démarrage de l'accompagnement pour regrouper l'ensemble des documents liés à leur insertion professionnelle et faciliter l'accès aux démarches et à l'emploi.

Les médiateurs emploi au sein des Espaces Insertion Emploi déploient la méthode IOD (Intervention sur l'Offre et la Demande). A ce titre, ils ont démarché 259 entreprises, récolté 123 offres d'emploi et permis le retour à l'emploi de 29 allocataires dont 10 CDI.

Fin du troisième trimestre 2025, 9 allocataires du RSA ont été recrutés au sein des collèges sur des postes d'employés polyvalents au titre du Parcours Emploi Compétences (PEC). Ce dispositif permet un retour à l'emploi avec un tutorat et un accompagnement socio-professionnel en vue d'une insertion professionnelle durable.

Cette mise en œuvre 2025 a permis un travail en transversalité inter directions du Département (Direction de l'Éducation et de la Jeunesse, de la Direction des Ressources Humaines, France Travail et la Direction Emploi et Lutte Contre la Pauvreté).

### Le marché jeunes allocataires du RSA de moins de 26 ans

Dans le cadre de la loi pour le Plein emploi, le Département a aussi mis l'accent sur l'accompagnement vers l'emploi des publics jeunes allocataires du RSA au travers d'un accompagnement via un marché public. Ainsi, depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2025, les allocataires RSA de moins de 26 ans bénéficient d'un accompagnement renforcé exercé par l'association Osengo.

Deux parcours, d'une durée maximale de 12 mois, sont mis en place pour un retour à l'emploi tout en levant les freins inhérents à celui-ci.

La finalité : permettre à ces jeunes une sortie rapide et durable du dispositif RSA par le retour à l'emploi.

## EN CHIFFRES

**9 036**

Foyers allocataires du RSA  
au 31/12/2025

**75 068 405€**

Dépenses globales

**37 296 461€**

Recettes globales

**72 084 421€**

Montant du versement  
de l'allocation RSA 2025

**80**

Retour à l'emploi ARSA  
sur l'expérimentation  
sur le bassin de Vichy

## Perspectives 2026

Les grands projets portent sur l'évolution et l'exploitation de la plateforme Emploi Allier, comme pilier pour concourir au recrutement des entreprises et permettre le retour à l'emploi des ARSA. La santé reste un frein bloquant nécessitant d'accompagner les publics vers le maillage existant et de former les professionnels en Espace Insertion Emploi en lien avec l'Instance Régionale d'Éducation et de Promotion de la Santé. L'accent sera mis en 2026 sur les 15h en collectivités ou entreprises comme pied à l'étrier pour un retour à l'emploi et ainsi réussir le parcours retour à l'emploi des ARSA.



Séminaire biannuel de la direction



Mission Santé sur la journée universitaire de médecine générale en Auvergne

# Assurer l'accès aux soins pour tous sur l'ensemble du territoire

La Mission Santé, rattachée à la Direction Générale Adjointe des Solidarités, s'appuie sur l'Agence Allier Bourbonnais Attractivité pour promouvoir le département de l'Allier et animer les dispositifs en faveur de la santé.

## Promouvoir l'Allier auprès des professionnels de santé

La Mission Santé a assuré une forte présence sur les salons, congrès mais aussi dans les écoles, universités, centres-hospitaliers. Lille, Clermont-Ferrand, Toulouse, Vichy, Moulins, Montluçon ont été les principales destinations pour rencontrer médecins, masseurs-kinésithérapeutes, chirurgiens-dentistes, infirmiers, orthophonistes... L'objectif est de les convaincre de vivre et travailler en Bourbonnais. En tout, ce sont 7 congrès, 4 galas, 6 interventions dans les hôpitaux et 1 week-end d'intégration.

## Recruter et accompagner les professionnels de santé nécessaires pour notre territoire

Nos dispositifs d'aide et d'accompagnement sont une excellente accroche pour compléter et maintenir l'offre de soins départementale. 10 nouveaux étudiants en médecine ont été recrutés dans le cadre du dispositif WANTED pour

un nombre total de 81 signataires.

12 nouveaux professionnels de santé financés pour leur installation : 7 médecins ou spécialistes, 2 masseurs-kinésithérapeutes, 1 chirurgien-dentiste, 2 psychomotriciennes.

20 étudiants en médecine de Roumanie accueillis en stage, financés et accompagnés.

60 professionnels de santé au total accompagnés dans leur projet professionnel et de vie.

Le Département a souhaité faire plus en créant une aide à la formation pour l'installation d'infirmiers en pratiques avancées (IPA). Quatre professionnels en ont bénéficié cette année.

## Perspectives 2026.

Le dispositif Wanted fêtera ses 20 ans en juin 2026. Avec la modification des études de médecine, les nouvelles réglementations, le guichet unique, le Département doit maintenir ses actions pour la santé, les évaluer pour les ajuster aux attentes des Bourbonnais.

## EN CHIFFRES

12

professionnels de santé installés et financé à hauteur de 140 000€

10

nouveaux bénéficiaires de Wanted 28 800€ de crédits engagés

5

installations liées au dispositif Wanted



**On n'a  
pas tous  
les jours**



The background is a light gray with several large, abstract, organic shapes in yellow, dark blue, dark red, and reddish-brown. A large yellow shape on the left resembles a stylized 'P' or a thick brushstroke. A dark blue shape is partially visible behind it. A dark red shape is on the right, and a reddish-brown shape is at the bottom right. A small green rectangle and a yellow rectangle are also present.

**3.**

**Le Département,  
acteur de la vitalité  
du territoire**

**n**



Séance du Conseil départemental jeunes

## Œuvrer à promouvoir l'engagement des jeunes bourbonnais

L'unité jeunesse est composée du service chargé de la mise en œuvre de la politique départementale jeunesse et enseignement supérieur et de la mission coopération internationale. Elle travaille en étroite collaboration avec le pôle départemental de la vie des territoires

### De nouveaux dispositifs pour mieux accompagner les jeunes

Deux dispositifs jeunesse (11-25 ans) ont découlé de la Conférence de la Jeunesse : l'Aide aux projets jeunes et associatifs visant à valoriser et soutenir des projets individuels ou collectifs, à l'initiative des jeunes, et l'Appel à projets à destination des associations d'Éducation Populaire de l'Allier agréées par l'État, conduisant un projet en faveur de la jeunesse.

### Des ordinateurs pour les étudiants boursiers

Le dispositif « Aide à l'équipement numérique des étudiants » a pour but de financer du matériel informatique recyclé et d'en faire don à des étudiants boursiers bourbonnais. Le Département entend ainsi combattre la fracture numérique due à l'impossibilité d'acheter un ordinateur mais également à lutter contre l'illectronisme des jeunes. 121 ordinateurs ont été remis aux jeunes étudiants.

### Un concours d'éloquence pour les collégiens

Ce concours a été organisé en partenariat avec la Direction de Services Départementaux de l'Éducation Nationale (DSDEN) et l'ordre des avocats des trois agglomérations. Il a pour but d'améliorer et de mettre en valeur l'expression orale des élèves. 11 collégiens représentant 6

collèges ont été sélectionnés en demi-finales puis en finale du Concours Bourbonnais d'éloquence.

### Le Sénat des jeunes

Pour fêter les 150 ans du Sénat, le Président du Sénat, Gérard Larcher, a invité quatre collégiens par département à venir prendre place dans une commission et à siéger dans l'hémicycle. Deux CDJ de 3<sup>e</sup> et deux représentantes du Haut conseil aux enfants confiés ont ainsi pu passer une journée en lieu et place des sénateurs, un de nos collégiens ayant même pu poser une question directement au Président du Sénat. La journée s'est terminée par la visite du Sénat.



### Pôle départemental de la vie des territoires

En 2025, le Pôle départemental de la vie des territoires poursuit la généralisation de l'enquête PREVADO®, avec pour objectif d'offrir aux élus et aux services du Département une vision la plus complète possible des perceptions des collégiens bourbonnais en matière de santé et de vie quotidienne.

L'enquête PREVADO®, associée à l'analyse CoDecisio®, est désormais entrée dans sa seconde année de déploiement à grande échelle. Elle permet de recueillir une quantité significative de données qualitatives, offrant un niveau d'analyse fin, du niveau de classe jusqu'à l'échelle de l'établissement, du bassin d'éducation et du département.

En 2025, l'exploitation de ces données constitue un levier stratégique d'aide à la décision. Elle permet d'adapter plus précisément les politiques éducatives et de prévention aux besoins exprimés par les adolescents, afin d'améliorer concrètement la qualité de vie dans les collèges.

### Perspectives 2026

- De nouveaux ateliers proposés autour d'événements emblématiques du Département pour les CDJ.
- Organisation du concours d'éloquence du Bourbonnais en association avec le Conseil Départemental d'Accès aux Droits
- Mise en place du plan d'actions découlant de la conférence départementale de la jeunesse.
- Schéma départemental de la Jeunesse (CD03/CAF03/ DSDEN/Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports)
- Poursuite de la généralisation de l'enquête PREVADO® et approfondissement des analyses par déterminant et analyse par secteurs géographiques de l'Allier

## EN CHIFFRES

**121**

ordinateurs attribués  
aux étudiants boursiers

**6**

collèges inscrits au Concours  
bourbonnais d'éloquence  
et 11 collégiens finalistes

**6 947**

élèves ont participé à l'enquête  
PREVADO® en 2025

**38 798**

données qualitatives recueillies  
dans PREVADO® en 2025

**120 908**

données recueillies en trois ans  
(2023, 2024 et 2025)





Nouveau réfectoire du collège Émile Guillaumin à Moulins

## Offrir des conditions d'apprentissage adaptées

Le Département s'engage à offrir aux collégiens bourbonnais les meilleures conditions de réussite : établissements bien entretenus, fonctionnels et accessibles, équipements pédagogiques performants, actions éducatives stimulantes et restauration garantissant des repas équilibrés et de qualité. Au-delà des infrastructures, ces moyens contribuent à la réussite scolaire et à l'épanouissement des élèves. Des moyens humains et financiers importants sont mobilisés pour accueillir dans les meilleures conditions les 14 000 élèves des 37 collèges publics et 6 collèges privés de l'Allier.

### Mutualisation des espaces de production des repas

Assurer chaque jour des repas équilibrés, sûrs et de qualité constitue une mission essentielle du service public départemental. La restauration scolaire contribue au bien-être des élèves et à la continuité du service public : les repas doivent être servis sans interruption, quelles que soient les contraintes.

Depuis septembre, le Département expérimente la mutualisation de la production entre deux collèges. Le site du collège Anne-de-Beaujeu à Moulins prépare désormais les repas du collège Émile-Guillaumin. Les menus respectent les recommandations nutritionnelles et les repas sont transportés dans des conditions optimales de sécurité et de qualité. Cette organisation consolide la continuité du service en concentrant les moyens sur un site modernisé et en limitant les risques d'équipements vieillissants ou d'absences. Elle favorise une gestion plus efficiente des finances publiques grâce à la centralisation des achats et à des économies d'échelle. Elle harmonise également les pratiques, avec des procédures unifiées et des

agents mieux équipés. Le Département affirme ainsi sa volonté de moderniser la restauration scolaire tout en garantissant qualité et fiabilité du service.

### Restructuration du collège Jean Rostand à Bellerive-sur-Allier

Dans le cadre du plan « Collège 2030 » doté de 45 M€, le Conseil départemental a finalisé en novembre 2025 la restructuration globale du collège Jean-Rostand à Bellerive-sur-Allier. Ce projet de 7,8 M€ TTC, soutenu par le fonds européen FEDER, a permis une modernisation complète des espaces pédagogiques et administratifs, tout en répondant aux enjeux de transition écologique. Les travaux ont porté sur une réhabilitation intérieure profonde, une rénovation énergétique (isolation, ventilation double flux, menuiseries) et la remise en état des toitures après les intempéries de 2022. L'installation d'un éclairage photovoltaïque et la création d'un parvis étanchéifié illustrent l'engagement du Département pour des infrastructures modernes,

sécurisées et propices à la réussite scolaire, malgré un contexte budgétaire contraint.

### L'expérimentation du recrutement de salariés en contrat aidé

Dans le cadre de sa politique d'insertion et de retour à l'emploi, le Département a lancé une expérimentation de recrutement de salariés en contrat aidé dans plusieurs collèges, en partenariat avec les services de l'insertion et des ressources humaines. Six collèges ont accueilli des agents dans le cadre du dispositif « Parcours Emploi Compétences » (PEC), associé à un contrat unique d'insertion. Les bénéficiaires, allocataires du revenu de solidarité active, ont été recrutés en CDD de dix mois à raison de 20 heures par semaine. Ces agents polyvalents interviennent sur l'entretien des locaux, la participation à la préparation des repas, le nettoyage de la vaisselle et le service en restauration, contribuant directement à la qualité du cadre de vie des élèves et au bon fonctionnement des services. Chaque agent bénéficie d'un accompagnement de proximité assuré par un tuteur, agent titulaire de l'établissement, qui facilite l'intégration, transmet les savoir-faire professionnels et assure un suivi régulier. Cette expérimentation illustre la volonté

du Département de concilier efficacité du service public et engagement social, en mobilisant les collèges comme acteurs de la politique d'insertion. Un bilan viendra mesurer ses effets, tant sur le fonctionnement des établissements que sur les parcours des personnes recrutées.

### Perspectives 2026

En 2026, la modernisation se poursuit pour optimiser le cadre de vie des élèves. L'extension de la mutualisation des services de restauration permet de partager savoir-faire et ressources entre plusieurs établissements, garantissant une qualité de repas constante et une gestion plus responsable. Parallèlement, un guide inédit dédié à l'entretien des locaux renforce l'hygiène et la salubrité des espaces d'apprentissage. Ce référentiel, issu d'une concertation entre équipes de direction et agents de terrain, prévoit des niveaux de service adaptés pour assurer la continuité du nettoyage, même en cas d'absence imprévue. Testé au printemps 2026 avant une généralisation à la rentrée de septembre, il doit garantir un environnement sain, stable et sécurisant pour toute la communauté éducative.

Collège Jean-Rostand à Bellerive-sur-Allier après travaux



## EN CHIFFRES

**12 M€**

budget  
de fonctionnement,  
personnels compris

**5 M€**

de budget  
d'investissement

**2,7 M€**

pour le matériel  
informatique, les accès  
internet et l'assistance

**11 800**

repas préparés chaque  
jours dont 1 500  
repas à destination  
des élèves du 1<sup>er</sup> degré

Coopération internationale

Anniversaire

de la coopération internationale  
avec la Mongolie.



Province mongole  
de l'Uvurkhangai



ALLIER  
BOURBONNAIS  
Le Département

## 25 ans de coopération avec l'Uvurkhangai

Jeudi 15 mai 2025

Hôtel du Département

# S'engager à l'international : vers la jeunesse et la francophonie

S'ouvrir sur d'autres cultures, développer des valeurs d'humanisme et de partenariat, partager des compétences, dans un monde complexe, interconnecté et interdépendant à travers les échanges humains et professionnels sont les objectifs de l'engagement du Département à l'international appuyés par de nombreux acteurs du territoire.

## Mongolie : 25 ans d'échanges

En 2025, le Département a célébré les 25 ans de sa coopération avec la province centrale de l'Uvurkhangai en Mongolie.

2 temps forts ont jalonné cet anniversaire :

→ en avril en Mongolie avec un stand du Département sur le village français d'Oulan Bator, en partenariat avec l'Alliance Française. La promotion de l'Allier et de ses produits via des recettes concoctées par 4 formateurs d'IFI 03 et deux cuisiniers mongols présents sur le stand ont rencontré un vif succès auprès des visiteurs mongols et ont attisé leur curiosité pour notre territoire. Les formateurs d'IFI 03 ont également mis en place une formation cuisine au collège polytechnique de la ville d'Arvaikheer (capitale de la province de l'Uvurkhangai) à destination des cuisiniers du collège, des restaurants de la ville et des camps de touristes, sur le volet « santé-alimentation-nutrition » en mixant des recettes françaises et mongoles.

→ en mai dans l'Allier avec l'accueil d'une délégation de 20 partenaires pour élaborer la

prochaine feuille de route de la coopération Allier Uvurkhangai. À cette occasion, « l'Esprit Nomade », projet d'apprentissage du français par la cuisine et le théâtre, cofinancé par le Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères, a été présenté.

Ces événements s'inscrivaient dans le cadre du 60<sup>e</sup> anniversaire des relations diplomatiques franco-mongoles.

## Éducation à la citoyenneté et à la solidarité internationale et animation territoriale

Le projet franco-sénégalais autour des hêtres tortueux de Saint-Nicolas-des-Biefs a permis de mêler la valorisation du patrimoine local et l'interculturalité à travers plusieurs événements du 24 août au 6 septembre, sur plusieurs communes de la Montagne Bourbonnaise qui ont fortement mobilisé leurs populations, particulièrement les jeunes. Il s'agissait de créer des liens entre nature, culture et traditions bourbonnaises et sénégalaises et réfléchir à des problématiques communes autour de la gestion et la préservation de la forêt et des arbres.

## EN CHIFFRES

21

partenaires mongols présents  
dans l'Allier

15

communes ont accueilli  
des événements de la coopération

500

jeunes ont participé  
aux échanges interculturels



# Faciliter l'accès des services numériques pour tous

Dans un contexte de numérisation accélérée des services à la population, la collectivité s'est constituée une équipe de 7 agents venant en aide à l'ensemble des bourbonnaises et bourbonnais dans l'utilisation des outils connectés et services en ligne.

### Un outil unique de prise de rendez-vous

Au titre de sa mission de coordination des acteurs de la médiation numérique, le Département a proposé un tout nouveau service de mise en relation entre un conseiller numérique et les publics détectés en difficulté avec le numérique, via la plate-forme « RDV solidarités ».

Le catalogue rassemble toute l'offre de services départementale, inclut les tournées de la Bourbon'NET accessible via un moteur de recherche au plus près de son lieu de résidence et par téléphone.

### Un accompagnement renforcé vers l'autonomie numérique des allocataires du RSA

Cette année, l'opération « territoire zéro illettrisme » s'est étoffée d'un parcours de 15 heures centré sur les compétences numériques

des allocataires du RSA. En complément, le Département a été retenu par la Plateforme de l'inclusion pour disposer de carnets de liaison mobilisables dans ces parcours et améliorer le suivi par l'écrit.

### Une action résolue de lutte contre l'illettrisme

Trois parcours ont été initiés pour favoriser l'apprentissage de la langue auprès des publics scolarisés en France ou en langue française n'ayant pas un niveau d'autonomie suffisant pour conduire des démarches dans la vie quotidienne.

L'ensemble de ces actions ont bénéficié d'un soutien de l'État – Agence nationale de la cohésion des territoires et de l'Union européenne au titre du programme FSE+.

## EN CHIFFRES

**1 054**

rendez-vous numériques  
honorés

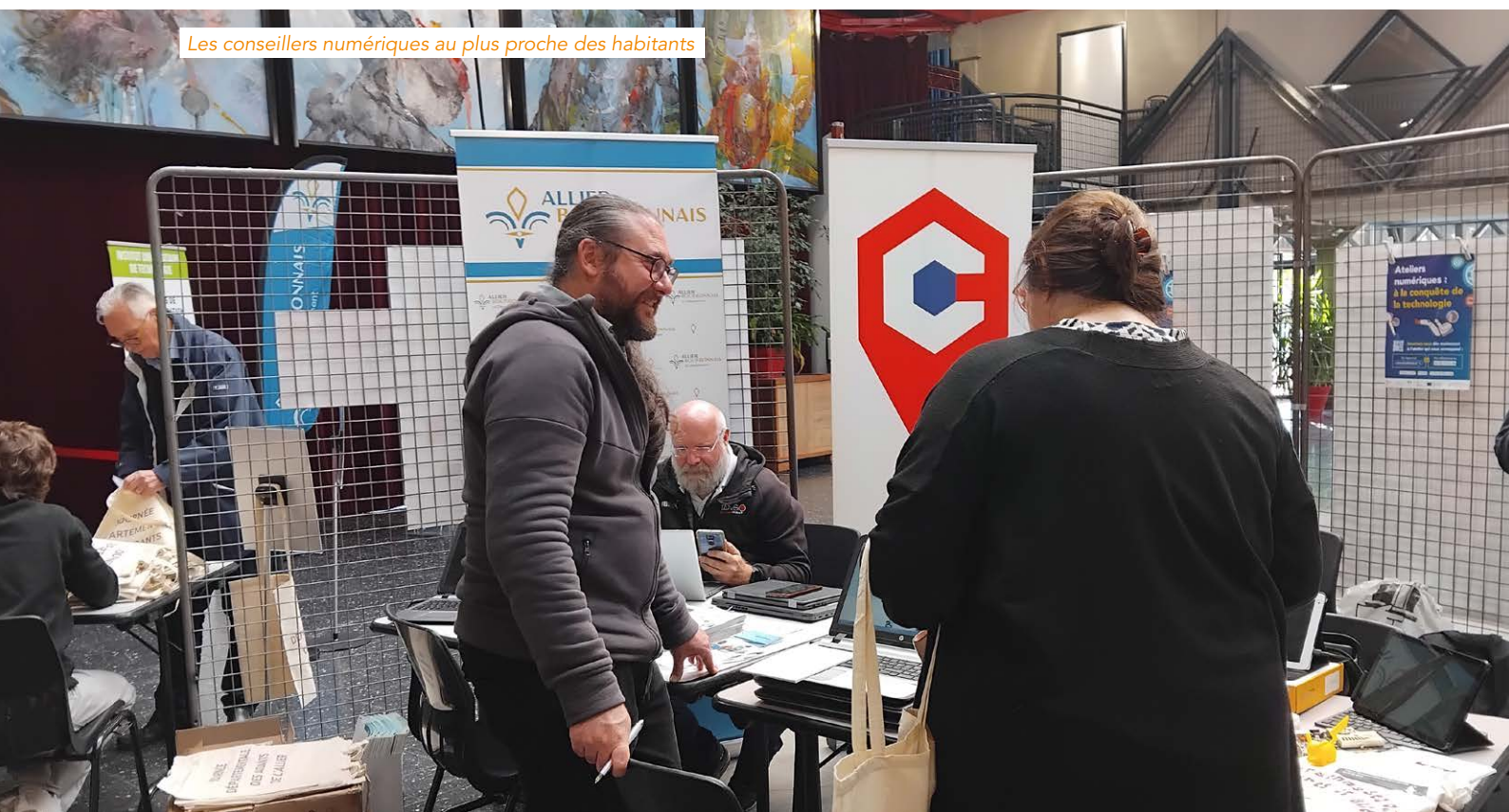
**1 328**

contacts via  
la Bourbon'NET

**25**

personnes entrées en parcours  
d'apprentissage du français

Les conseillers numériques au plus proche des habitants





Trans'Allier 2025

## Faire du sport un levier d'attractivité

En 2025, malgré un contexte national de fortes contraintes budgétaires, le Département de l'Allier a choisi de faire du sport un levier majeur de bien-être, d'éducation, de cohésion sociale et d'attractivité pour le territoire, avec un budget de 504 000 € en fonctionnement et 65 000 € en investissement. L'action a été recentrée autour de priorités fortes, lisibles et utiles à tous.

### Un sport qui fait rayonner l'Allier

Le sport contribue pleinement à l'image et au dynamisme du département. En 2025, près d'une centaine de manifestations sportives locales ont été soutenues, ainsi que de grands rendez-vous nationaux et internationaux : Paris-Nice, Critérium du Dauphiné, Tournoi des VI Nations Jeunes, Championnats de France de para-voile. Engagé auprès du sport de haut niveau, avec un accompagnement fort de la JAV Basket, de plusieurs clubs, ainsi que de sportifs et de jeunes talents locaux, il valorise l'excellence sportive de notre territoire. Les sports de nature, très présents dans l'Allier, ont continué d'être encouragés, répondant à une attente croissante et contribuant au développement touristique et économique.

### Un sport accessible à tous

Parce que le sport doit être accessible à chacun, quels que soient l'âge, le lieu de vie ou la situation personnelle, le Département agit pour lever les freins à la pratique. Le sport scolaire et la jeunesse sont une priorité : le soutien à l'UNSS (Trans'Allier),

à l'USEP et au Pass'Sports 03 permet chaque année à de nombreux enfants et adolescents de découvrir une activité, de s'épanouir et de grandir par le sport. Une attention particulière est portée au sport-santé, à l'inclusion et au handicap. En accompagnant les comités handisport et sport adapté, ainsi que des projets de matériel spécifique, la collectivité réaffirme une conviction forte : le sport doit être un droit pour tous.

### Perspectives 2026

Le Département continuera de soutenir de grands événements sportifs, dont le Tour de France à Vichy, ainsi que des compétitions locales qui font vivre le sport au quotidien. Le sport-santé restera un axe fort, avec le développement de clubs inclusifs et de formations adaptées, notamment pour les personnes atteintes d'affections de longue durée. Le Département accompagnera l'essor de l'e-sport, en particulier auprès des jeunes, via la structuration d'un pôle territorial, des tournois scolaires et des partenariats éducatifs.

## EN CHIFFRES

**262 000€**

 soutien au sport  
de haut niveau

**110 000€**

 manifestations  
sportives

**32 500€**

sport scolaire

**29 000€**

sport inclusif



# Répondre aux aménageurs tout en préservant les traces du passé

Le service d'archéologie préventive de l'Allier (SAPDA) met en œuvre les prescriptions archéologiques de l'État préalables aux aménagements fonciers. Il rédige des rapports contenant l'inventaire et l'exploitation des données recueillies sur le terrain. Il communique auprès des publics les résultats des opérations archéologiques.

### Diagnostics

Les diagnostics conduits en 2025 ont révélé des sites protohistoriques à Bègues, Charroux et Paray-sous-Briaillles, ainsi que d'importants établissements ruraux antiques à Saint-Menoux et Varennes-sur-Allier. Le Moyen-âge et l'époque moderne ont livré des vestiges très significatifs sur les emprises immenses des futurs parcs solaires de Loriges et Saint-Voir. Sont aussi à retenir la découverte d'un rare menhir en granit sur la zone d'activités de La Loue à Saint-Victor - dans le cadre du projet EMILI (Exploitation de Mica Lithinifère par Imerys), et celle de vestiges d'une maison-forte d'âge moderne, jusqu'alors inconnue, à Loriges.

### Exploitation des données des fouilles préventives

Le SAPDA a exploité les données recueillies lors des fouilles préventives de Neuvy, Toulon-sur-Allier, Yzeure et à la faveur des travaux de restauration de la Mal Coiffée à Moulins. Des études spécialisées ont été lancées pour étudier la céramique, les ossements d'animaux, les objets en métal du quotidien (outils, parure, quincaillerie, etc.) et, pour reconstruire l'environnement des sites archéologiques, des vestiges organiques tels que les graines, les charbons de bois ou les pollens anciens.

### Mallettes archéologiques

Après plus d'une année de conception, les maquettes pédagogiques valorisant l'archéologie en

Bourbonnais ont été proposées au prêt en 2025. Le succès a été au rendez-vous tout au long de l'année avec des sollicitations d'établissements scolaires, d'instituts médicalisés, d'EHPAD et d'associations locales.

### Activités de recherche et chantiers-écoles

En 2025 se sont poursuivis deux projets de recherche portés par des agents du SAPDA. Les chantiers-écoles ont accueilli pendant l'été des étudiants et jeunes bourbonnais, lesquels ont pu s'exercer aux fouilles sur les sites des moulins de Chantelle et sur un site de voie gallo-romaine à Gannat.

### Perspectives 2026

Le SAPDA poursuivra sa montée en charge avec des dossiers d'un grand intérêt pour le territoire, notamment la construction du Contournement Nord-Ouest de Vichy, de la déviation RN7 de Bessay et des emprises du projet EMILI (sur le site d'extraction d'Echassières et à l'emplacement de la future gare de chargement du minerai). Ce besoin sera amplifié par les opérations à mener en préalable aux projets de centrales solaires de Villefranche-d'Allier, de Vaumas, de Saint-Loup et de Commentry, pour un cumul de surface colossal. Enfin, début 2026, le service mènera les fouilles préventives prescrites à Varennes-sur-Allier et à Louroux-Bourbonnais.

## EN CHIFFRES

**26**

diagnostics réalisés sur le territoire départemental

**+ de 300 ha**

de diagnostics pris en charge, un record !

**16**

prêts des maquettes archéologiques





Culture en EHPAD dans un établissement de Vendat

## Rendre la culture accessible à tous et encourager l'éducation aux arts et à la culture

Alliant volontarisme et compétences obligatoires, la politique départementale vise à l'amélioration du cadre de vie des habitants, contribue à la fierté d'être Bourbonnais et renforce l'attractivité.

La mission Culture gère les dispositifs d'aides pour la création et la diffusion de spectacles, mais aussi les festivals... Elle coordonne le réseau des écoles de musique et de danse dans le cadre du schéma des enseignements artistiques.

### Agir pour TOUS les enfants

La Bibliothèque départementale et les directions des Territoires et de l'Enfance ont lancé l'opération « Mes livres à moi », avec pour ambition de faire du livre un compagnon familial et rassurant des enfants confiés dès leur plus jeune âge. Il trouve naturellement sa place dans leur quotidien et ouvre la porte à de nouveaux univers. En septembre et octobre, 251 enfants confiés de moins de 6 ans et leurs 146 assistants familiaux ont ainsi été conviés à neuf spectacles en bibliothèques. À cette occasion, chaque enfant s'est vu offrir deux livres adaptés à son âge.

Le prix des Petits Lecteurs de l'Allier, imaginé par le Département, a soufflé sa 4<sup>e</sup> bougie ! Afin de tenir compte des aptitudes différentes selon l'âge des enfants, il est proposé 2 sélections : l'une pour les 6 mois / 18 mois et l'autre pour les 18 mois / 3 ans. 271 enfants âgés de 6 mois à 3 ans ont vu les livres sélectionnés avec leur assistante maternelle ou en famille. Ils ont déterminé le livre préféré de l'enfant parmi les 4 de la sélection à l'aide d'une

grille d'observation avec des émoticônes.

La mission Culture a organisé un nouvel appel à projets Culture collège. Il a permis de sélectionner 16 projets sur 28 reçus, dans 14 collèges retenus (dont 3 nouveaux), soit 881 élèves touchés par les projets (dont un inter-établissements, MangAllier), pour une enveloppe de 31 000 euros.

### La Bibliothèque départementale de l'Allier (BDA) : une « Bibliothèque Numérique de Référence »

La Bibliothèque départementale est une bibliothèque au service des bibliothèques et des collectivités, pour offrir aux habitants un accès à la lecture et plus largement une offre culturelle de qualité.

Le projet numérique de la BDA a été reconnu par l'Etat et a obtenu le label Bibliothèque Numérique de Référence. Dans ce cadre, elle a offert à 6 bibliothèques peu (Huriel, Montmarault, Vallon en Sully) ou pas du tout informatisées (Cressanges, Espinasse-Vozelle, Mayet-de-Montagne) de

rejoindre son propre logiciel métier – Orphée – un outil performant et collaboratif.

En mettant en commun le traitement documentaire, il libérera du temps aux nouveaux usages (temps à consacrer aux animations, médiation...) rendra visibles les bibliothèques concernées sur le web.

### Des actions culturelles pour tous

Durant tout le printemps et jusqu'au début de l'été : la Bibliothèque départementale a organisé son premier Printemps des Bibliothèques proposant spectacles de théâtres, opérettes, concerts, projection de cinéma dans 19 communes. 836 spectateurs de tous âges ont pu profiter de ces spectacles tous publics.

La mission Culture a organisé, avec la Direction Autonomie, une nouvelle édition de Culture en EHPAD, qui a donné lieu à 15 dates de spectacles (7 spectacles différents) et 8 ateliers (43 séances). 27 établissements, dont 4 nouveaux, et plus de 600 résidents ont participé. Des liens se sont créés entre les établissements et des écoles.

Avec un règlement renouvelé, le Département a soutenu 33 festivals, parmi les 50 recensés dans le nouveau guide des festivals mis en ligne par la mission Culture.

## EN CHIFFRES

**154 082**

documents prêtés aux bibliothèques bourbonnaises (+11%)

**10 233**

nouvelles acquisitions de documents (livres, DVD, CD, matériel d'animation, expositions...)

**21**

formations et rencontres organisées pour les bibliothécaires et les bénévoles de l'Allier

**18**

écoles de musique accompagnées (4 000 élèves, 448 000 € de subventions)

### Perspectives 2026

La Bibliothèque départementale va continuer à déployer son schéma de lecture publique et :

- Préparer une nouvelle grande braderie de livres pour le 1<sup>er</sup> week-end d'octobre
- Ouvrir pour les collégiens une plateforme en ligne de ressources éducatives et culturelles
- Continuer les actions culturelles pour tous, de 0 à 105 ans
- Renforcer la médiation numérique avec le développement de malles pédagogiques mais aussi d'ateliers et de conférences.

Après une réflexion menée avec l'ensemble des partenaires, la mission Culture entre dans la phase de rédaction du projet de nouveau schéma départemental des enseignements artistiques, avant présentation aux élus d'ici la fin de l'année.





Cosmos, nouveau médiateur au MAB, accompagné d'Émilie et de Julie, médiatrices

## Renforcer l'accessibilité aux musées et renouveler les formes de médiation

En 2025, les musées départementaux Anne-de-Beaujeu (MAB) et de l'Illustration Jeunesse (MIJ) ont poursuivi leur engagement en faveur d'une culture ouverte à tous. L'année a été marquée par une expérimentation inédite de médiation animale au MAB et par le déploiement d'un nouvel outil d'exploration autonome au MIJ. Ces deux innovations traduisent la même ambition : inventer des voies sensibles et inclusives d'accès au patrimoine.

### Expérimenter la médiation animale au MAB

Depuis avril, le musée Anne-de-Beaujeu accueille Cosmos, chien médiateur formé aux interactions culturelles. Premier dispositif du genre en France, il accompagne les médiatrices auprès de publics sensibles — enfants, personnes âgées ou visiteurs à besoins spécifiques. Par sa présence apaisante, Cosmos favorise la confiance, la communication et la cohésion, illustrant l'engagement du musée pour une médiation inclusive et bienveillante.

### Réinventer la médiation au MIJ

Le musée de l'Illustration Jeunesse dynamise sa médiation auprès des jeunes publics, familles et structures spécialisées : 2 110 scolaires ont participé aux ateliers et visites, portés par les expositions « Dick Bruna » et « 20 ans ». La petite enfance a progressé grâce à des formats sensoriels adaptés, tandis que les activités familiales ont séduit par l'illustration, la fabrication de papier et le yoga. Lancé à l'été, le « MIJ en poche », sac d'exploration ludique, enregistre 207 utilisations

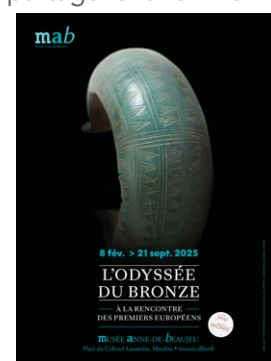
en six mois (76% l'été) et sera étendu aux groupes scolaires en 2026.

### Consolider la fréquentation et valoriser les réussites

Les deux musées confirment la complémentarité de leurs approches : l'un, tourné vers la lecture d'image et la création contemporaine ; l'autre, ancré dans le patrimoine bourbonnais et l'histoire de l'art. Les médiations partagent une même finalité : accompagner le visiteur selon ses besoins et affirmer le musée comme lieu de lien, vivant et bienveillant.

### Âge du bronze : trésors enfouis de l'Allier

Le MAB a présenté une exposition exceptionnelle dédiée à l'Âge du bronze, issue de fouilles récentes



sur le territoire de l'Allier. Cette période méconnue est ainsi mise en lumière à travers des découvertes exceptionnelles, accessibles au grand public comme aux spécialistes. Labellisée « exposition d'intérêt national », l'exposition a témoigné du travail remarquable des équipes archéologiques et muséales, conjuguant rigueur scientifique et mise en valeur patrimoniale.

#### 20 ans du MIJ : « On n'a pas tous les jours 20 ans »



Le MIJ a célébré ses 20 ans avec l'exposition « On n'a pas tous les jours 20 ans ». Ce parcours emblématique a retracé deux décennies d'enrichissement des collections — plus de 7 500 planches originales et 14 000 ouvrages — des rencontres avec les grands illustrateurs et des

explorations insolites du livre jeunesse, de Gustave Doré à Rebecca Dautremer.

#### 8ème Biennale des illustrateurs de Moulins

Organisée par l'association Les Malcoiffés en partenariat avec le MIJ, elle a proposé des expositions monographiques dans des lieux patrimoniaux, des ateliers participatifs, des performances et rencontres avec des artistes. Cet événement permet au grand public de découvrir l'illustration ainsi que le MIJ qui en est l'étendard.

#### A la Maison Mantin : un grand bal Belle Époque

La Maison Mantin a célébré ses 15 ans de réouverture au public et les 130 ans de sa construction (achevée en 1895) par un grand bal Belle Époque organisé au musée Anne-de-Beaujeu. Cet événement festif rappelait l'ambiance fastueuse du XIXe siècle dans cette demeure unique, capsule temporelle léguée par Louis Mantin pour témoigner du mode de vie bourgeois.



## EN CHIFFRES

**1<sup>ère</sup>**

expérience française en musée :  
Cosmos, chien de médiation au  
MAB

**+30,2 %**

du public petite enfance au  
MIJ ; un secteur jeune en pleine  
expansion

**+11,2 %**

des ateliers individuels au MIJ ;  
une offre vacances attractive  
pour les familles

**+5%**

de fréquentation le 1<sup>er</sup> dimanche  
du mois ; la gratuité permet  
d'élargir l'accès aux musées  
départementaux

**+10 000**

articles vendus en boutiques ;  
une bonne adéquation de l'offre  
commerciale avec les exposi-  
tions et les publics



L'équipe des musées départementaux

**Le parc propose des ateliers de fouille**  
aux enfants pour se plonger  
dans la peau d'un paléontologue.



## Sensibiliser à l'histoire de la Vie sur Terre dans un cadre ludique et familial

Fort de l'extraordinaire richesse paléontologique de notre département, le parc Paléopolis réalise une excellente saison 2025 avec 55 825 visiteurs. Troisième site de visite du département après Le Pal et le Centre National du Costume de Scène, il complète son offre ludo-pédagogique autour de l'histoire de la vie sur terre avec l'arrivée de reconstitutions de « géants ».

### Les outils de méditation adaptés aux personnes en situation de handicap

Fin 2024, Paléopolis a fait appel à l'association Accesens basée à Aigueperse (63), pour réaliser des outils de visite adaptés aux personnes en situation de handicap visuel, mental et auditif : visite en audiodescription, vidéos en langue des signes françaises (LSF), livret Facile à Lire et à Comprendre (FALC), plan en relief. Ces outils sont notamment accessibles sur l'application « Handivisites ». Ce projet a pu s'inscrire au sein d'un programme de financement de la Convention Interrégionale Massif-Central. De nouveaux équipements à l'accueil du parc (boucle magnétique, carillon d'appel) permettront prochainement de solliciter la labellisation « Tourisme et Handicap ».

### Le retour des Géants

Depuis plusieurs années, l'installation en extérieur de reconstitutions « animatronics » de dinosaures (équipées de moteur et de sonorisation) a largement contribué à son succès populaire, proposant ainsi un véritable parcours ludique, paysager et spectaculaire, « la Vallée des dinosaures », devenu un espace de visite supplémentaire sur le parc. En 2025, le thème des « géants » a été adopté pour accueillir un diplodocus de 30 mètres de long, un quetzacoatlus de 6 mètres de haut ainsi

qu'un ankylosaure. Une sculpture sur mesure d'un mosasaure d'eau douce a également été commandée à un artiste plasticien. Grâce à ces nouvelles installations, le parc compte près de 30 sculptures extérieures. Depuis 2024, ce parcours fait l'objet d'une animation nocturne, « Exploration lumineuse », grâce à différents dispositifs sonores et lumineux qui illuminent le parc à la nuit tombée. Organisées les mercredis de l'été, ces soirées ont permis de renforcer la fréquentation estivale en allongeant la durée de visite (parc ouvert de 10h à 23h), et en permettant à de nombreux visiteurs locaux de revenir pour profiter des installations du parc sous un autre format.

### Perspectives 2026

Paléopolis vise à consolider le niveau de fréquentation annuelle au-delà de 55 000 visiteurs. La collectivité poursuit son investissement dans des aménagements extérieurs conséquents afin d'enrichir et renouveler le parcours extérieur de nouvelles sculptures animées : spinosaure, T.rex, therizinosaurus... La réalisation d'un plan-guide d'évolution du parc démarrera courant 2026 afin de programmer les futurs aménagements retenus dans le cadre du financement régional PACTE.

## EN CHIFFRES

**55 825**

visiteurs  
(+8% de visiteurs)

dont **7 800**

visiteurs groupes  
(+15% de visiteurs)

**794 000€**

chiffre d'affaires  
hors taxes,  
en hausse de 8%

**400 000€**

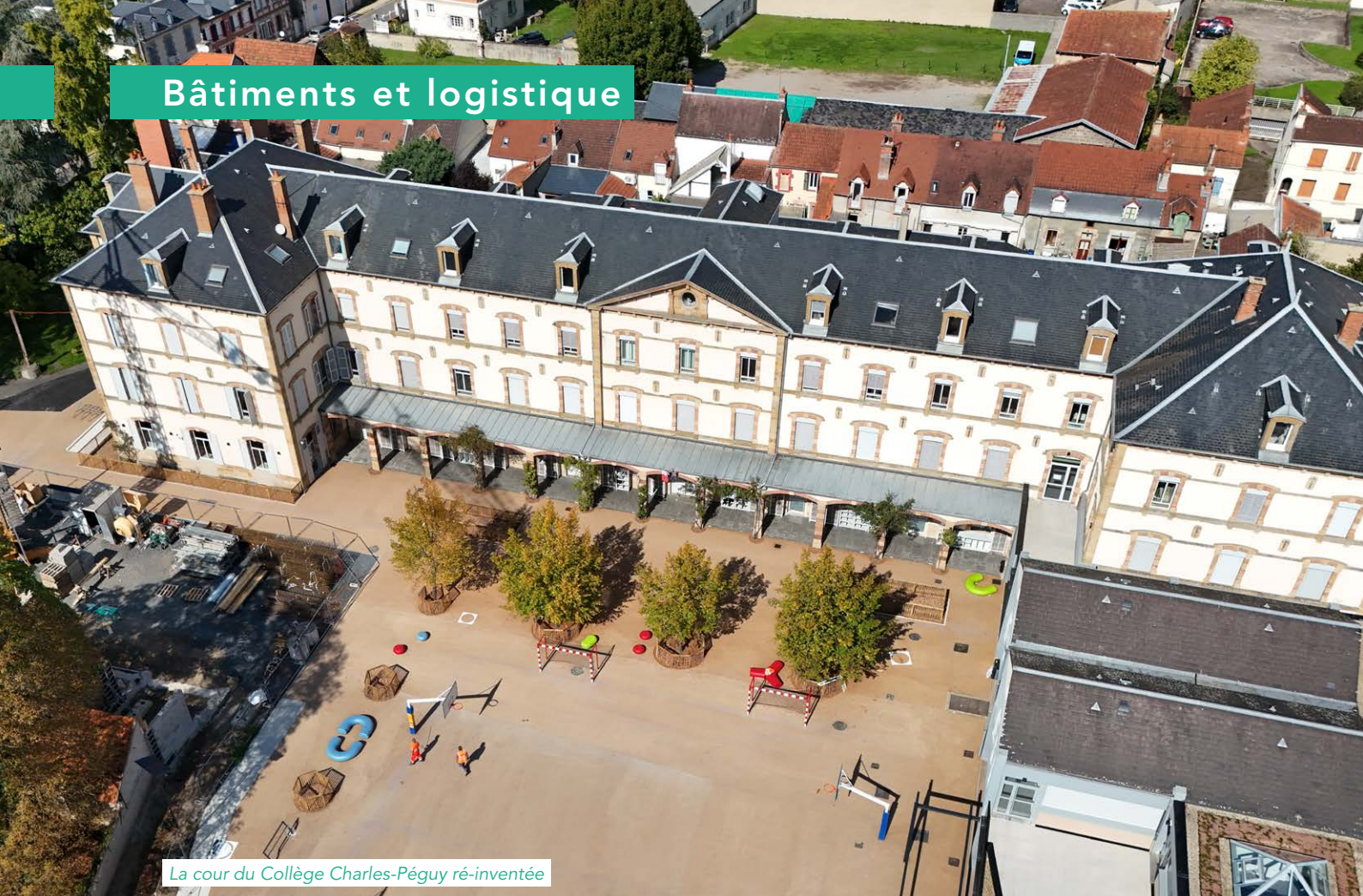
d'investissement et  
travaux (financement  
PACTE Région  
Auvergne-Rhône-Alpes)





4.

**Le Département,  
acteur du cadre  
de vie**



La cour du Collège Charles-Péguy ré-inventée

# Adapter les bâtiments pour répondre aux besoins de demain

La Direction Bâtiments Logistique est chargée d'offrir aux utilisateurs des bâtiments du Département des locaux adaptés aux besoins, entretenus, propres et performants. Elle assure également la gestion du parc de véhicules et engins de la collectivité. Elle met en œuvre les plans d'investissement décidés par les élus.

La Direction s'appuie sur 120 agents en coordination avec la Direction Éducation Jeunesse dans les collèges.

### Investir sur la transition énergétique du bâti

Les projets de rénovation énergétique ambitieux des collèges Charles-Péguy à Moulins et Jean-Rostand à Bellerive-sur-Allier se sont terminés. De nouvelles opérations de rénovation énergétique ont été lancées aux collèges Charlotte-Delbo à Tronget, des Chenevières à Jaligny-sur-Besbre et Emile-Guillaumin à Moulins : les travaux se termineront fin 2027.

Un travail est en cours pour construire le Schéma Directeur Immobilier Énergie (SDIE) du Département qui permettra de définir la stratégie immobilière et donc les investissements des années à venir en intégrant la réduction des consommations d'énergie. Le travail mené sur la partie patrimoniale s'est déjà traduite par la vente de bâtiments.

En effet, soucieux d'une gestion rigoureuse, le Département de l'Allier s'est engagé depuis plusieurs années dans une stratégie de cession de

son patrimoine immobilier non essentiel. Parmi ses propriétés, certaines ne servent plus directement aux missions de service public de la collectivité mais peuvent trouver une nouvelle vie dans un projet de particulier ou collectif.

### Le lancement d'un projet exemplaire de renaturation de cour de collège

Les travaux au niveau de la cour du collège Charles-Péguy Moulins ont débuté à l'été 2025. Ce projet ambitieux vise à réduire les îlots de chaleur, à mieux gérer la ressource eau, à favoriser la biodiversité, à offrir des espaces agréables de partage et à créer un environnement pédagogique. Il a été conçu avec l'équipe de direction du collège et les collégiens représentés par leurs éco-délégués. Le début des travaux à l'été 2025 a été particulièrement impactant pour le collège qui s'est vu privé durant 2 mois de la partie centrale de la cour le temps de refaire les réseaux enterrés,

les plateformes et les enrobés drainants. La livraison est prévue pour avril 2026.

### L'achat de matériel

Le Département a fortement augmenté ses commandes de matériel en 2025 :

- 30 véhicules pour sa flotte automobile dont 12 véhicules électriques,
- 17 véhicules utilitaires et fourgons,
- 4 camions,
- 7 tracteurs,
- 10 débroussailleuses,
- 3 faucheuses,
- 3 lamiers,
- 1 saleuse
- et 1 balayeuse.



Débroussailleuse acquise en 2025

### Perspectives 2026

- La poursuite du programme d'investissement bâtiment dans les collèges et dans le renouvellement du matériel nécessaire à l'entretien des routes départementales.
- La livraison du projet de renaturation de la cour du collège Charles-Péguy Moulines.
- Le lancement d'un programme de travaux ambitieux sur les bâtiments départementaux afin de les adapter aux besoins actuels.



Travaux de végétalisation de la cour du collège Charles-Péguy à Moulines

## EN CHIFFRES

**450**

véhicules et engins  
dans la flotte

**122**

bâtiments gérés

**11,8 M€**

d'investissements  
réalisés

**6 M€**

de budget de  
fonctionnement



Centre jeunesse et culturel « Studio J » à Lapalisse

# Accompagner le développement des territoires

Le Département de l'Allier continue de s'imposer comme le partenaire numéro 1 des collectivités du territoire, communes et intercommunalités, par un accompagnement financier majeur et un appui en ingénierie permettant l'émergence des projets.

### Le Département, acteur de l'aménagement du territoire

Huit nouveaux contrats Reconquête des Centres-Villes et Centres-Bourgs (RCVCB) ont été signés sur tout le territoire départemental : Haut-Bocage, Hérisson, Saint-Angel, Saint-Léon, Saint-Menoux, Saint-Priest-en-Murat, Tronget et Verneix. Au global, l'ensemble des contrats RCVCB signés représente plus de 45 millions d'euros de subventions départementales sur des thématiques complémentaires (cadre de vie, habitat et vitalité) permettant de renforcer l'attractivité de nos centralités.

### Une politique d'aide aux communes maintenue

La programmation des aides aux communes pour l'année 2025, a permis de soutenir plus de 500 nouveaux projets avec un accord de subvention du Département de près de 14,5 M€, représentant un volume de travaux de l'ordre de 60 M€, porté très largement par des entreprises locales.

Parmi les projets soutenus, on trouve notamment :

- le parc des Sources à Vichy,
- la maison des services aux habitants - Le Point Commun à Avermes,
- le centre jeunesse et culture à Lapalisse,
- les écoles E. Bannier et L. Pasteur à Gannat,
- les hôtels de ville de Montluçon et Moulins,
- le château des Ducs de Bourbon à Montluçon.

### Le Département, partenaire des intercommunalités.

Côté intercommunalités, un nouveau pacte départemental a été signé avec la communauté de communes Saint-Pourçain Sioule Limagne (près de 2,6 millions d'euros de subventions départementales pour des projets à hauteur de 9 millions d'euros). 24 nouvelles actions des intercommunalités ont été engagées au cours de l'année 2025 représentant 8,3 millions d'euros de subventions.

## EN CHIFFRES

### 67,5 M€

d'autorisation de programme sur la période 2022-2026 pour les aides aux communes (contre 60 M€ initialement)

### 24,8 M€

de crédits de paiement en 2025 pour les territoires

### 529

nouveaux projets des communes ayant obtenu un accord de subvention en 2025

Maison des services aux habitants « Le Point Commun » à Avermes





Travaux sur le pont de Billy

# Améliorer les infrastructures pour une mobilité durable

La Direction des Infrastructures et des Mobilités (DIM) assure la gestion, l'entretien et la modernisation des 5 290 km de routes et des 1 750 ouvrages d'art du département. Elle agit quotidiennement pour garantir la sécurité des usagers, la continuité des déplacements et la performance du réseau, tout en contribuant à l'attractivité et au développement du territoire. Dans un contexte de contraintes budgétaires et d'enjeux climatiques croissants, la DIM s'appuie sur une connaissance fine du patrimoine, la priorisation des interventions et le recours à des solutions techniques durables et innovantes.

### RD 994 – Une route durable dans l'Allier

À l'automne, un chantier a été réalisé sur la RD 994 entre Loddès, Andelaroche et Barraix-Bussolles, avec la mise en œuvre d'un retraitement en place au liant mixte sur une chaussée à fort trafic. Cette technique permet un retour rapide à la circulation, une réduction significative de l'empreinte carbone et une durabilité équivalente à une route classique. Une section expérimentale innovante de 100 m fait l'objet d'un suivi sur trois ans. Le chantier de 3 km, d'un montant de 850 000 €, est cofinancé par le Département et l'État (DSID).

### Réhabilitation du pont de Billy (RD 130)

Le Département de l'Allier a engagé en 2024-2025 la réhabilitation complète du pont de Billy, ouvrage métallique datant de 1937 franchissant la rivière Allier sur la RD 130. Cet ouvrage supporte un trafic d'environ 1 630 véhicules par jour, dont 9 % de poids lourds.

Les inspections ont mis en évidence des désordres structurels évolutifs, nécessitant une intervention lourde afin de garantir la pérennité de l'ouvrage et la sécurité des usagers. Les travaux portent



Travaux sur la RD994

notamment sur la reprise des appuis et des culées, le remplacement des appareils d'appui, la protection anticorrosion de la structure métallique, ainsi que la réfection complète de l'étanchéité et de la chaussée.

D'un montant de 5 M€ TTC, l'opération est cofinancée par le Département de l'Allier (2,6 M€) et l'État au titre de la DSID (2,4 M€). Elle s'inscrit pleinement dans la politique départementale de préservation et de sécurisation des ouvrages d'art, qui compte 1 250 ponts sur le territoire.

### Réhabilitation du pont de Jenzat (RD 42)

En 2025, le Département de l'Allier a mené la réhabilitation du pont de Jenzat, ouvrage en maçonnerie datant de 1842, franchissant la Sioule sur la RD 42 et supportant un trafic de 2 600 véhicules par jour, dont 9 % de poids lourds.

Les travaux, engagés à la suite de désordres structurels liés au vieillissement de l'ouvrage,

ont consisté notamment à reconstruire le tablier, renforcer les structures existantes et reprendre l'étanchéité, la chaussée et les équipements. À l'issue du chantier, le maintien de deux voies de circulation a été conservé, améliorant durablement la sécurité et le confort des usagers.

D'un montant de 1,09 M€ HT, l'opération a été cofinancée par le Département de l'Allier et l'État au titre de la DSID.

### Amélioration des accès au parc Le PAL

Entre novembre 2024 et mars 2025, les accès au Parc Le PAL ont été adaptés à un trafic en forte croissance, avec la requalification de l'accès sud, la création de giratoires et l'intégration des modes doux. L'utilisation d'un enrobé bas carbone et de liants partiellement biosourcés illustre l'engagement environnemental du Département. Montant : 1,5 M€, cofinancé par l'État et le Département.

Giratoire d'accès au PAL



### Perspectives 2026 : prioriser, adapter et sécuriser les mobilités.

Le Département ajustera ses investissements pour maintenir un réseau sûr et attractif. Le budget des ouvrages d'art passera de 7 à 5 M€, tout en lançant des études sur le pont de l'Europe à Vichy, celui de Veudre et le pont Régemorte à Moulins. Des travaux majeurs de 2,5 M€ porteront sur l'ouvrage de Nassigny pour garantir sa pérennité et la sécurité des circulations. Les 2 M€ réaffectés des ouvrages d'art renforceront la RD 2009. Le projet Via Allier et les itinéraires EuroVélo 6 et Tronçais progresseront, tandis que la sécurité routière restera une priorité constante.

## EN CHIFFRES

**5290km**

de routes  
départementales

**1 750**

ouvrages d'art

**296**

agents de la  
Direction des  
Infrastructures de  
Mobilité

**17 M€**

de budget alloué  
aux enrobés

**3,9 M€**

investissement  
prévu pour la  
réfection du Pont  
de Billy en 2025

**Construction en cœur de bourg**

sur la commune de Seuillet





Salon de l'habitat à Lapalisse

## Accélérer la transformation du parc de logements

Pour répondre aux enjeux locaux liés à l'amélioration de la qualité des logements (énergie, adaptation au vieillissement, achat de bien à rénover en centralité...), la Direction de l'Habitat mobilise des moyens techniques, humains et financiers en vue de faciliter la mutation de ce parc.

### Une délégation des aides à la pierre assumée avec efficacité

Le Département qui exerce les compétences de l'Etat et de l'Anah a démultiplié ses interventions auprès de tous les partenaires du logement. La collectivité a pu obtenir et mobiliser plus 24 millions d'euros pour soutenir les projets de l'Allier.

### Une production de logements sociaux en lien avec les priorités départementales

Le Département a œuvré avec les bailleurs sociaux pour que leurs projets s'inscrivent dans les orientations du plan départemental de l'habitat (PDH) : production dans les centralités, réinvestissement et requalification du bâti existant, création de logements en faveur des jeunes actifs et des seniors... Cette collaboration a permis de programmer 328 nouveaux logements :

- 75% en cœur de ville ou de bourg.
- 42% par amélioration du bâti ou démolition-reconstruction.
- 56% destinés aux jeunes actifs et étudiants.

### Proposer un guichet unique de l'habitat accessible à tous : France Rénov'Allier

Dans un contexte complexe en matière de rénovation des logements marqué par des démarchages, des pratiques commerciales agressives voire abusives et une fraude organisée, le Département a décidé de signer un pacte territorial France Rénov'Allier avec l'Agence nationale de l'habitat (Anah) et la quasi-totalité des intercommunalités pour apporter des conseils gratuits, neutres et adaptés aux ménages qui souhaitent s'inscrire sereinement dans un programme de travaux. Les Bourbonnais bénéficient désormais d'un service public de la rénovation de l'habitat (SPRH) qui se traduit par la présence d'experts lors des salons et conférences, des permanences locales, et surtout un guichet unique accessible à tous. Ce dernier prodigue des conseils, propose des visites de logements, préconise des travaux et recherche les financements dédiés.

## EN CHIFFRES

883

logements  
financés

22M€

de subventions

9 000

appels

4 621

conseils  
prodigués

500

personnes  
rencontrées



Pratique de l'escalade à Saint-Nicolas-des-Biefs

## Préserver notre territoire et valoriser son potentiel

Marquée par la grande diversité de ses domaines d'intervention et l'interaction forte avec les autres directions et services de la collectivité (mobilités, aménagement, collèges, patrimoine, etc.), la Direction Développement Durable intervient à la fois en maîtrise d'ouvrage de projets, en ingénierie et en soutien financier. Elle gère un budget global de 5 millions d'euros (hors budget annexe du BDQE).

### Via Allier

En lien avec l'avancée des études d'avant-projet et de l'étude d'impact environnemental, les échanges avec les exploitants et les associations se sont poursuivis tout au long de l'année 2025. Le Département a délibéré en novembre afin d'adopter et publier la déclaration d'intention du projet de l'aménagement de la Via Allier de Billy à Bressolles. La concertation préalable a débuté le 12 décembre afin de permettre au grand public de s'approprier la nature et les modalités de mise en œuvre du projet.

### Projet ferme agrivoltaïque de Lapalisse

2025 aura été marqué par les avancées importantes sur le projet de ferme agrivoltaïque départementale de Lapalisse. Au terme du processus d'analyse et d'auditions prévu dans l'appel à manifestation

d'intérêt (AMI), un développeur a été retenu. En parallèle, l'appel à candidature pour un projet agricole confié à la SAFER a permis de retenir le dossier porté par un agriculteur associé à un jeune candidat à l'installation.

### Préserver, aménager et gérer

Adoptée en octobre, la nouvelle convention avec l'Agence de l'eau Loire-Bretagne précise les moyens consacrés sur la période 2025-2027 à l'enjeu majeur que constitue la ressource en eau. Partenariat, c'est aussi le mot clé des accords noués avec la Fédération départementale pour la pêche et la protection des milieux aquatiques pour l'acquisition et l'aménagement du plan d'eau des Champs de l'île, ou avec la Fédération départementale des chasseurs, contexte de l'inauguration en novembre de l'Espace Naturel

Sensible (ENS) Domaine des Sallards et ses 70 ha au cœur de la Sologne bourbonnaise. 2025 aura été marqué également par l'installation de visuels inédits sous le préau de la maison d'entrée de l'ENS de la Haute vallée du Cher et la publication du topoguide « Grimper en Bourbonnais », aboutissement du projet de sécurisation et de modernisation des sites naturels d'escalade de l'Allier.

### Atlas des paysages de l'Allier

Un projet inédit : plus de deux années auront été nécessaires pour élaborer et rendre disponible le premier atlas des paysages de l'Allier. A partir de descriptions et d'analyses, riche de nombreuses cartes, figures et photos, il constitue un véritable portrait des caractéristiques paysagères du département. Un outil précieux pour les aménageurs, les décideurs ou les services instructeurs, et d'une façon générale tous ceux qui veulent connaître et comprendre pour mieux préserver.



## Atlas départemental des paysages de l'Allier

### Perspectives 2026

Mobilisée au service du projet départemental, la direction œuvrera en 2026 sur plusieurs fronts, parmi lesquels la mise en œuvre opérationnelle du Plan alimentaire départemental, le lancement d'un plan pluriannuel de lutte contre le Frelon asiatique, la mise en œuvre du projet « Gravel en Bourbonnais » avec un financement attendu des fonds LEADER, la poursuite du projet d'aménagement du sommet du Montoncel et de la Via Allier, ou sur le projet Lapalisse, la passation des actes contractuels entre Département, développeur et agriculteurs après une délibération fondatrice par l'Assemblée.

## EN CHIFFRES

**64**

projets  
d'investissements  
agricoles  
soutenus

**123**

nouveaux projets  
d'installations  
de chauffage bois  
énergie de particu-  
liers soutenus

**154**

fournisseurs  
locaux inscrits  
sur la plateforme  
agrilocal03

**357**

voies d'escalade  
décrites  
dans le topoguide  
« Grimper en  
Bourbonnais »

**147**

communes et 5  
syndicats  
accompagnés  
par le BDQE en  
matière d'assainis-  
sement collectif

Station d'épuration surveillée par le BDQE





# Garantir la sécurité de nos équipements et de nos données

La Direction des Systèmes d'Information intervient à la fois sur les postes de travail, les applications, les téléphones... mais aussi sur toute l'infrastructure invisible du système d'information (liaisons, serveurs, matériels actifs du réseau). En 2025, de nombreuses mises à jour ont été opérées – visibles ou moins visibles – afin de garantir la sécurité de nos équipements et de nos données.

### Mise à jour des logiciels métiers

Que ce soit pour des raisons de sécurité, d'ergonomie ou l'ajout de nouvelles fonctionnalités, la DSI met à jour en permanence les outils des agents. En 2025 de nombreux logiciels ont été remplacés ou mis à jour : pour la gestion du temps INCOVAR a remplacé GESTOR ; une nouvelle version d'ISILOG pour les demandes d'intervention bâtiments a été déployée. DigDash est dorénavant intégré à Grand Angle pour générer des tableaux de suivi financier.

### Cybersécurité

En étroite collaboration avec le Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information, la DSI met à jour les serveurs (Windows et Linux) et a poursuivi la mise en conformité des systèmes d'information des Collèges Interne. La plateforme VPN utilisée pour les télétravailleurs a aussi été renforcée. les sauvegardes des données collèges ont aussi été externalisées de manière à les protéger d'une attaque de type « Ransomware ».

### Perspectives 2026

2026 sera une année de transition, avec de nouveaux outils, de nouvelles technologies. Elle sera aussi placée sur le signe de l'Intelligence Artificielle : présentation de la démarche départementale, rencontres et mise à disposition d'agents IA pour les usages professionnels. Des projets internes seront aussi identifiés et développés par la DSI.

La sécurité informatique passe aussi par la garantie que les logiciels utilisés soient fiables et que le stockage des données soit effectué en France voire en Europe, dans des environnements labellisés. En 2026, plusieurs projets permettront d'expérimenter des solutions alternatives: nouveau poste de travail, cloud souverain, hyperviseur OpenSource.

## EN CHIFFRES

**1 082**

terminaux  
équipent les  
collèges

**3088**

tickets GLPI  
attribués

**2151**

ordinateurs  
migrés sous  
windows 11

**84**

copieurs  
multi-fonction  
renouvelés

**200**

smartphones  
renouvelés







**5.**

**Le Département,  
des femmes et des  
hommes au service  
des projets**

# Protéger les systèmes d'information et la donnée

Maintenir une vigilance forte face à la cyber criminalité et transmettre la culture de la donnée sont au cœur des métiers de Responsable de la Sécurité des Systèmes d'Information et de déléguée à la protection des données (DPO).

En 2025, les cyberattaques n'ont pas épargné les collectivités territoriales. Le Département de l'Allier a été la cible de plusieurs tentatives de fraudes : campagnes d'hameçonnage ciblées, tentatives de fraude aux faux relevés d'identité bancaire. Malgré les mesures techniques qui peuvent être mises en place, le meilleur maillon de la chaîne de défense du Département reste l'agent ! L'acculturation et la sensibilisation à la sécurité informatique sont des objectifs prioritaires et récurrents.

La sensibilisation des agents débute lors des journées d'accueil des nouveaux arrivants et des nouveaux encadrants. Le RSSI est également intervenu à plusieurs reprises pour sensibiliser et inciter les encadrants, et leur équipe à se former en s'appuyant sur la plateforme de sensibilisation Kamaé. Des vidéos internes « minutes cyber » présentant un sujet spécifique et un espace

cybersécurité sur l'Intranet sont venus renforcer le panel d'outils de sensibilisation à disposition des agents. Ces sensibilisations portent leurs fruits puisqu'une attaque aux Faux Ordres de Virements bancaires (FOVI) a pu être déjouée grâce à la vigilance d'un nouvelle arrivante tout juste sensibilisée.

Un document cadre de la sécurité des systèmes d'information définissant l'organisation de la collectivité face à une crise cyber a été validé par la Direction Générale, présentée aux instances syndicales et aux encadrants. Il détaille les modalités de déclenchement d'une cellule de crise, sa composition et les différentes actions nécessaires au fonctionnement de la collectivité dans cette période de crise.

## EN CHIFFRES

5

minutes cyber

13 000

micro-formations  
Kamaé

2

animations réseau DPO

4

interventions  
communes

Le réseau de référents DPO





Chantier visité par l'ACFI

## Contrôler les partenaires et sécuriser l'environnement de travail

L'agent chargé de la fonction d'inspection (ACFI) et la mission performance œuvrent dans les champs du contrôle périodique et du contrôle externe en matière de suivi des partenaires et des conditions d'hygiène, de sécurité et de santé au travail.

### Mission Performance : contrôle externe

La mission performance a débuté le contrôle externe des partenaires financés par le Département. Suite au recensement desdits partenaires, un réseau de référents internes a été créé et formé afin de veiller à la bonne utilisation des deniers publics et au respect de la réglementation.

Plus largement, la mission performance est appelée à répondre aux besoins des services de la collectivité dans les domaines qui lui sont dédiés :

- Conseil et accompagnement des services par rapport à leurs besoins en termes de pilotage de la donnée métier ;
- Assistance aux montages complexes transversaux et conseil.

### Agent chargé de la fonction d'inspection en santé et sécurité au travail (ACFI)

L'agent chargé de la fonction d'inspection en santé et sécurité au travail (ACFI) a poursuivi ses missions de contrôle des conditions d'application des règles en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail. Chaque année, une liste de sites est arrêtée en Formation Spécialisée. Une fois visités, un suivi est mis en œuvre avec l'appui des directions opérationnelles. De plus, l'ACFI poursuit son travail de conseil de l'autorité territoriale dans les domaines précités et participe au Comité Social Territorial-Formation Spécialisée (CST-FS) en tant qu'expert.

Voir ses préconisations se réaliser, tel est le but de la démarche de l'ACFI.

## EN CHIFFRES

19

référents contrôle externe désignés

1

formation interne

## EN CHIFFRES

7

visites santé et sécurité sur le terrain

3

participations au CST-FS

## Ressources humaines 30 MÉTIERS, nous en avons forcément UN POUR VOUS !

emploi - apprentissage - stage



allier.fr



Trouvez votre place  
au Département de l'Allier



#emploi #apprentissage #stage #et

Mettez votre **ÉNERGIE**  
au service de tous !



allier.fr



Le service recrutement devant son stand pour présenter la collectivité lors de salons

## Accompagner les agents face aux changements

2025 a été marquée par une réorganisation de la DRH effective au 1<sup>er</sup> juillet guidée par le souhait de se positionner au sein de l'organisation en tant qu'acteur incontournable des directions.

Le fil rouge de ses actions : restructuration interne basée sur un diagnostic des missions et perceptions des agents, renforcement de la prévention des risques psycho-sociaux via formations et recrutements dédiés, déploiement d'un plan de communication pour un nouveau logiciel de gestion du temps et le renforcement des mesures d'attractivité malgré les contraintes budgétaires.

### Gagner en efficience

La DRH a initié une restructuration profonde, effective le 1<sup>er</sup> juillet, après un questionnaire sur l'actualité des missions, les doublons et le sens donné aux processus. Un diagnostic des perceptions du service rendu a été recueilli auprès des agents et encadrants dès 2024, aboutissant à une organisation plus lisible et partenariale avec les directions opérationnelles.

### Hausse de la masse salariale, mais un maintien de la politique d'attractivité

Malgré un contexte socio-économique instable, la masse salariale a absorbé des impacts réglementaires majeurs : 1,1 M€ pour la hausse CNRACL, 350 000 € pour le retour URSSAF à

9,88%, et 87 000 € pour la médecine préventive avec une facturation non plus à la visite mais basée sur les salaires. Malgré ses hausses, la DRH a poursuivi son action pour attirer de nouveaux candidats et fidéliser les agents avec le maintien des aides sociales (tickets restaurants, Comité des Œuvres Sociales, adhésion au CNAS), 210 000 € de participation employeur à la prévoyance (15 € brut/mois/agent pour 1 184 adhérents), les primes de CIA et une réflexion lancée sur la semaine de 4 jours pour répondre aux nouvelles attentes de la société. Le service Recrutement Parcours Professionnels a multiplié ses présences sur les salons et forums de l'emploi pour faire connaître nos métiers auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi.

### La qualité de vie au travail comme fil rouge de nos actions

La démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) s'est poursuivie avec des sensibilisations aux risques psycho-sociaux par la psychologue du travail lors du mois de la QVCT en juin, et lors de l'accompagnement des nouveaux managers. Le repositionnement de la conseillère interne en

organisation au sein du service Prévention et Conditions de Travail (PCT) marque la volonté de la DRH d'accompagner les changements d'organisation au plus tôt dans une logique de prévention. De même, des formations ont été proposées à tous les agents sur le harcèlement moral et aux assistants prévention et le service PCT sur les premiers secours en santé mentale.

### Soutenir le développement des compétences

Côté formation, la collectivité a poursuivi son engagement en faveur du développement des compétences avec un budget de 919 000 €. Les compétences internes sont également valorisées grâce au réseau des formateurs internes qui continue de se structurer et de partager ses connaissances lors de rencontres et de formations.

Le partenariat avec le Centre de gestion permet également de proposer de nouvelles formes d'accompagnement vers l'emploi avec notamment la période préparatoire au reclassement. Lorsqu'un agent est déclaré inapte à toutes les fonctions de son grade, il est accompagné sur une année pour définir un projet professionnel et transiter vers un nouvel emploi compatible avec son état de santé. Cet accompagnement est formalisé par le biais d'une convention tripartite agent-collectivité et centre de gestion.

## EN CHIFFRES

**1270**

agents adhérents au contrat de prévoyance

**40**

postes d'apprentis

**955**

agents bénéficiaires du dispositif de Titres Restaurant

**1 093 000 €**

subvention de l'action sociale (COS, CNAS et ASDA)

**+80**

articles des Ressources Humaines diffusés sur l'Intranet

## Perspectives 2026

2026 s'inscrit dans la continuité directe des chantiers ouverts et des engagements pris par les élus concernant la santé des agents. La labellisation en protection sociale complémentaire (santé mutuelle) entre en vigueur avec une participation employeur modulée selon l'indice. Malgré un budget contraint, la formation restera financée à même hauteur. La semaine en 4 jours sera expérimentée à partir de septembre et les élections professionnelles de décembre seront le temps fort de cette fin d'année 2026.

Réunion de présentation du nouveau logiciel de gestion du temps





Les nouveaux arrivants ont reçu les totes bags sur la cybersécurité réalisés par la communication interne

## Donner de la visibilité à nos actions

En 2025, la communication interne a poursuivi sa montée en puissance autour de quatre axes stratégiques : marque employeur, sensibilisation à la cybersécurité, production vidéo et animation du réseau de contributeurs intranet.

### Affirmer notre identité employeur

Face au manque de candidats qui touche toutes les collectivités, le Département a franchi en 2025 une nouvelle étape dans le développement de sa communication employeur. En lien étroit avec la DRH et la Direction de la communication, la communication interne a investi les supports externes pour renforcer notre attractivité auprès des candidats potentiels. Une page employeur a été structurée sur le site [allier.fr](http://allier.fr), offrant une vitrine claire et engageante de notre collectivité. Sur LinkedIn, des publications sont désormais diffusées chaque mardi — offres d'emploi ou actualités des directions — pour animer notre présence sur les réseaux sociaux professionnels. La communication interne produit des vidéos mettant en valeur nos métiers et nos projets, diffusées à la fois en interne et sur les réseaux. Enfin, l'opération Vis mon job en mai a contribué à renforcer cohésion et transversalité, tout en offrant un regard authentique sur la richesse de nos métiers. Ces actions viennent compléter les dispositifs déjà en place depuis plusieurs années, tels que l'accueil des nouveaux arrivants et l'accompagnement des nouveaux managers.

### Mobiliser sur la cybersécurité

Le plan de communication a été recentré sur nos supports internes suite au faible engagement sur la plateforme Kamaé. Une rubrique intranet, un nouveau format La Minute Cyber avec l'avatar de notre RSSI, des fiches réflexes, des affiches et des quiz ont été déployés tout au long de l'année. Depuis septembre, les agents de collège reçoivent des supports print spécifiques pour garantir leur sensibilisation en assurant l'accès à l'information.

### Enrichir les contenus vidéo

Aux vidéos métiers et reportages terrain s'est ajouté le CD@ctu, rendez-vous mensuel initié par la Direction générale pour traiter en vidéo un sujet d'actualité institutionnelle.

### Renforcer le réseau des contributeurs

Chaque direction est désormais représentée dans le réseau. Un logo dédié, des formations à la prise de vue et à l'écriture ont permis de structurer et professionnaliser ce collectif éditorial.

## EN CHIFFRES

31

vidéos

223

articles intranet dont 147 écrits par la communication interne

5

campagnes de communication réalisées pour les directions

# Mobiliser les crédits européens pour les projets du Bourbonnais

L'expertise du service Europe et politiques contractuelles permet d'accompagner les porteurs de projets, en interne comme en externe à la collectivité pour bénéficier des crédits européens. Afin de soutenir cette démarche, le Département dispose du label Europe Direct, label délivré et obtenu auprès de la Commission européenne.

2025 a constitué une année forte de programmation de crédits FSE+ pour favoriser l'insertion professionnelle et l'inclusion sociale. Au-delà des actions renouvelées, plusieurs projets ont fait l'objet d'une programmation, portés par le Conseil départemental mais aussi les associations du secteur (SAGESS, MEDEF, UDAF, VILTAIS, Mobil'Allier et DAHLIR).

Le programme Europe Direct a été dense, mêlant animations auprès des enfants et des jeunes, découvertes culturelles et patrimoniales pour les plus âgés, pour promouvoir la citoyenneté européenne au quotidien. De vidéos en podcasts, sans oublier un escape game, Europe direct a investi de nouveaux supports de communication.

## Perspectives 2026

En 2026, la priorité sera donnée à l'engagement

des crédits FSE+ abondés par avenant pour la période 2026 - 2027. Labellisé à nouveau pour 2026-2030, Europe Direct déploiera des actions auprès de nouveaux publics (retraités actifs, enfants confiés ...). L'Allier continuera à être force de propositions pour la construction des prochains programmes européens.

Le Pacte régional pour l'Allier II (2024-2027), partenariat d'importance majeure pour le territoire bourbonnais entre la Région et le Département, intègre 50 lignes d'actions, sur les thèmes prioritaires communs tels que : mobilité, attractivité, industrie, tourisme et santé, agriculture, eau et environnement, et fierté bourbonnaise. Parmi les actions, on peut citer : les études et concertations relatives aux itinéraires de mobilités douces ont été lancées en 2025 pour une réalisation à venir en 2026.

## EN CHIFFRES

**3,6M€**

programmés FSE+ en 2025  
pour 22 dossiers

**4 100**

participants aux  
57 animations Europe Direct

**70**

comités de sélection,  
programmation et suivi  
de fonds européens

*Balade européenne à vélo pour le joli mois de mai à Saint-Gérard*





Le service de l'imprimerie présente régulièrement ses services aux nouveaux agents

# Renforcer l'expertise et la visibilité de l'action juridique et patrimoniale

En janvier, la Direction de l'Administration Générale est devenue la Direction des Affaires Juridiques et de la Commande Publique (DAJCP), placée sous la responsabilité d'un nouveau directeur. Cette évolution a clarifié ses missions et consolidé son expertise juridique et en commande publique. Outre des ajustements internes, le processus décisionnel a lui aussi été questionné, notamment concernant les notes Bureau.

La direction a connu plusieurs évolutions : l'arrivée de la chargée des opérations d'aménagement foncier et la redéfinition des missions de l'unité documentation avec la constitution d'un nouveau binôme. Concernant le service juridique, une conseillère et un apprenti ont intégré l'effectif dans l'optique de renforcer la sécurité des actes pris et des procédures menées. Enfin, un poste de gestionnaire des assurances en charge également des dommages sur le domaine public routier a été créé au sein du pôle assurance.

### Commande publique

En appui transversal aux directions opérationnelles, la commande publique contribue tant à la passation de marchés qu'à la réalisation de projets structurants pour le territoire : ponts, routes, bâtiments...

Les agents assurent la conformité juridique de l'ensemble des procédures, de la rédaction des pièces à la notification des marchés, en veillant au respect du code de la commande publique. L'un des faits marquants de 2025 est la finalisation du guide interne de la commande publique, dont la mise en œuvre est prévue au 1<sup>er</sup> janvier 2026.

### Ressources internes

Le service poursuit son soutien aux directions dans l'usage de l'outil de gestion du courrier 6TZen, en formant systématiquement les nouveaux arrivants. L'accroissement de la dématérialisation a permis de réduire les coûts d'affranchissement. Dans une logique écoresponsable, la récupération de fournitures inutilisées a été intensifiée. Par ailleurs, la création de Xbanners pour promouvoir les projets des directions renforce la visibilité de l'imprimerie, force de proposition pour répondre aux besoins de communication et générer des économies pour la collectivité.

### Gestion dynamique du patrimoine

En partenariat avec la Direction de la Communication, la stratégie de valorisation du patrimoine cible désormais directement les acheteurs potentiels sans recourir à une plateforme nationale. Affichages, articles de presse, réseaux sociaux et page dédiée sur [allier.fr](http://allier.fr) ont permis de redonner de la visibilité aux biens mis en vente. Cette approche proactive a déjà suscité plusieurs propositions d'achat en cours de finalisation pour 2026.

## EN CHIFFRES

5

réunions de session  
et 217 délibérations

+ 140

dommages déclarés  
à nos assureurs

648

demandes de conseils  
juridiques

90

marchés publics lancés,  
pour un total  
de 235 lots

# Collecter, classer, conserver et communiquer

Tel est le rôle des archivistes. La finalité est de mettre à la disposition de tous les ressources de l'histoire du Bourbonnais et de l'Allier, tant pour les lecteurs en salle de consultation et que pour le grand public sur le site internet, et ainsi valoriser la mémoire écrite du département.

## Changement de logiciel métier

Lors de la fermeture annuelle, en lien avec la Direction des systèmes d'information, les Archives départementales ont déployé un nouveau logiciel métier : Arkothèque Gestion. Plus ergonomique, il est lié au site internet des Archives départementales développé par le même éditeur.

## De l'espace pour trois ans

Deux opérations distinctes ont permis de dégager l'équivalent de l'emplacement de trois années de collecte, soit un kilomètre linéaire :

- une opération très spécifique d'élimination des éditions papier du Journal officiel désormais entièrement numérisé au niveau national a permis de libérer l'équivalent d'une année ;

- l'aménagement d'un magasin avec des rayonnages mobiles va permettre de gagner l'équivalent de deux ans.

## Le fonds Galfione

Les Archives départementales ont eu l'opportunité de faire l'acquisition du fonds du sculpteur et décorateur moulinois Louis Galfione (1880-1973). Ce fonds d'archives privées apporte un nouvel éclairage sur les réalisations architecturales dans l'Allier et aux alentours de la fin du XIXe siècle à l'après-Seconde Guerre mondiale. En cette année du centenaire de l'exposition internationale des Arts décoratifs, l'œuvre de cet artiste a pu être valorisée lors des Journées européennes du Patrimoine.

## EN CHIFFRES

**270 m**

mètres collectés, soit le ratio d'environ 1 mètre pour 1000 habitants par an

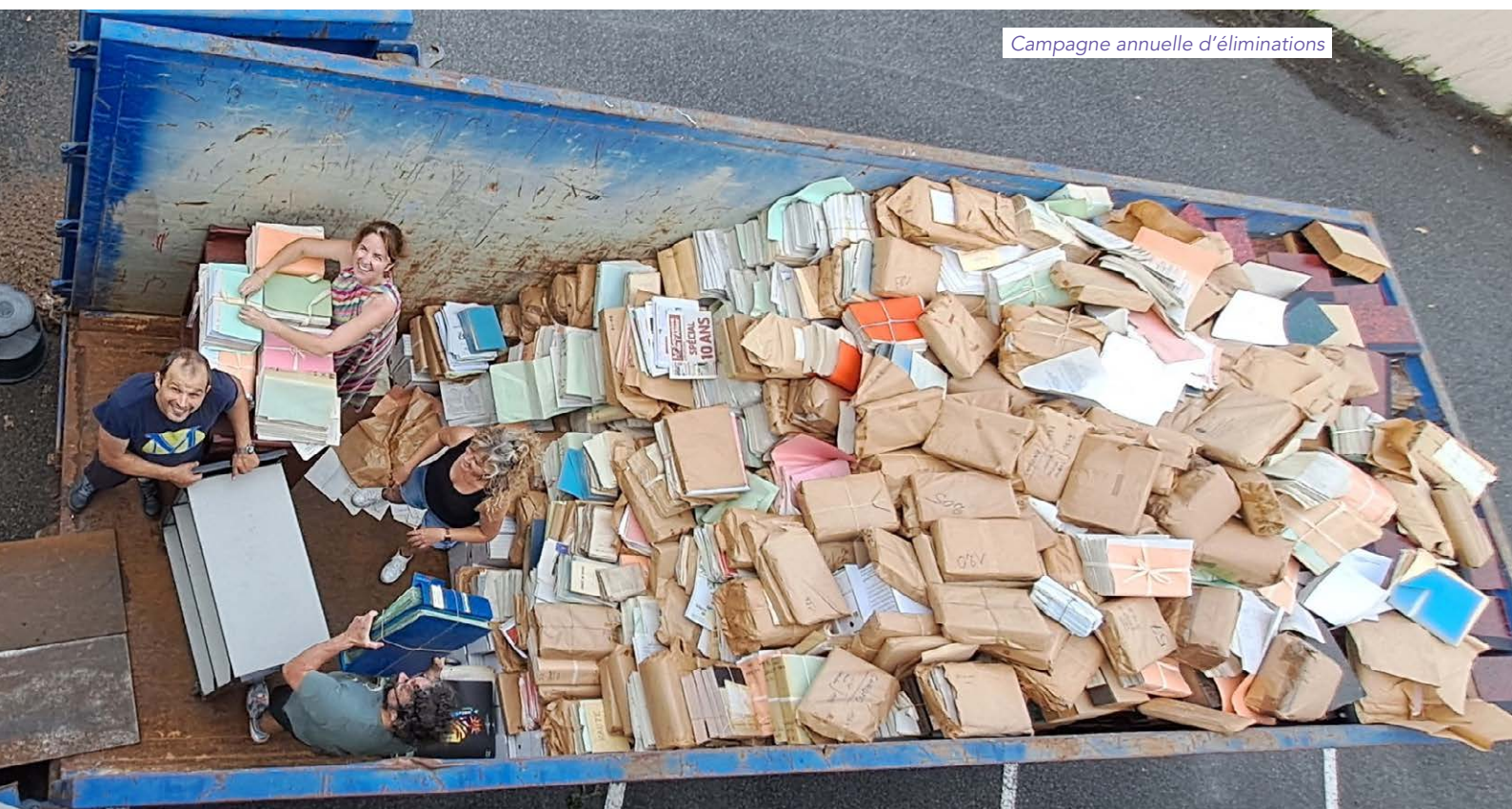
**2 500 m**

éliminés dans les administrations, les communes et aux Archives départementales

**18 km**

d'archives conservées, la distance de Vichy à Gannat à vol d'oiseau

Campagne annuelle d'éliminations





La Direction de la Communication a présenté ses nouveaux visages, l'occasion de faire un point sur les missions de chacun

# Structurer l'action, optimiser l'impact

En 2025, la Direction de la communication a fait évoluer son organisation et franchi un nouveau cap. Production, diffusion, accompagnement des services : chaque action s'inscrit dans une méthodologie claire au service de l'action départementale.

L'année 2025 confirme la progression au niveau du numérique. La création d'une chaîne WhatsApp, qui rassemble déjà 1 000 abonnés, traduit l'adaptation constante des outils aux usages actuels et une diffusion plus directe de l'information à l'utilisateur.

Les réseaux sociaux poursuivent leur développement avec +3 677 abonnés sur Facebook, +1 256 sur Instagram et +650 sur LinkedIn. Au total, 958 publications et 467 « stories » ont valorisé les politiques départementales.

Les Journaux Électroniques d'Information (JEI) restent un levier de proximité efficace avec 340 annonces diffusées.

Les relations presse se sont intensifiées : 143 communiqués, 78 invitations et 25 dossiers ont assuré une visibilité soutenue dans les médias. Par ailleurs, 60 flyers travaux ont été réalisés afin de garantir une information claire et opérationnelle auprès des habitants.

Dans cette même dynamique opérationnelle, l'activité événementielle a progressé de manière significative, avec 183 demandes traitées en 2025 (contre environ 130 en 2024) et 62 sollicitations

de prêt de matériel, traduisant une mobilisation accrue de la Direction et une confiance renforcée des services.

Dans le même temps, la Direction a développé son rôle d'appui stratégique auprès des autres directions. L'intervention plus en amont des projets favorise l'anticipation des enjeux de communication. Cette expertise conseil contribue à la cohérence des messages institutionnels.

## Perspectives 2026

2026 constituera une étape structurante. Le lancement du nouveau magazine départemental **Reflets d'Allier Bourbonnais** portera une ambition éditoriale renouvelée. En fin d'année, la mise en ligne du nouveau site internet viendra compléter cette transformation, avec un outil plus moderne, plus lisible et pleinement orienté vers les besoins des usagers.

## EN CHIFFRES

**467**

reels diffusés  
sur les réseaux sociaux

**5 667 441**

audiences cumulées des posts  
du Département

**286**

annonces créées en interne  
pour les JEI

# Le Département maintenant sur WhatsApp

Département de l'Allier

🚧 Le pont de Jenzat sera rouvert demain.

08:10



12

Actus en temps réel, vidéos, infos pratiques  
et + encore



Allier Départ..

Suivre

Rejoignez la chaîne  
du Département  
dès maintenant  
en scannant le QR Code !



**ALLIER**  
**BOURBONNAIS**  
Le Département

Le Conseil départemental remercie ses partenaires financiers



**La Région**  
Auvergne-Rhône-Alpes



Réalisation communication interne - impression : Imprimerie du CD03 - photos : Laetitia Guyot, Simon Roy, l'ensemble des agents et PROD03 - Adobstock - mars 2026

Conseil départemental de l'Allier  
1 avenue Victor-Hugo  
BP 1669 - 03016 Moulins cedex  
Tél. : 04 70 34 40 03 - [contact@allier.fr](mailto:contact@allier.fr)

