



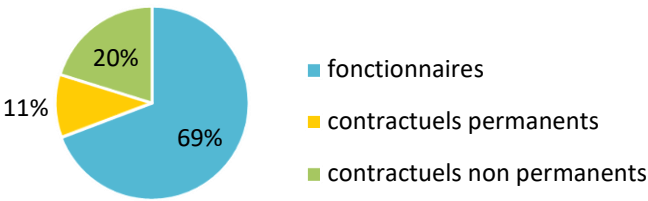
DEPARTEMENT DE L ALLIER

Cette synthèse du Rapport sur l'État de la Collectivité reprend les principaux indicateurs du Rapport Social Unique au 31 décembre 2024. Elle a été réalisée via l'application [www.bs.donnees-sociales](http://www.bs.donnees-sociales) des Centres de Gestion par extraction des données 2024 transmises en 2024 par la collectivité au Centre de Gestion de l'Allier.

Effectifs

➔ 1 933 agents employés par la collectivité au 31 décembre 2024

- > 1 338 fonctionnaires
- > 204 contractuels permanents
- > 391 contractuels non permanents



➔ 17 % des contractuels permanents en CDI

➔ 2 agents sur emploi fonctionnel dans la collectivité

➔ Précisions emplois non permanents

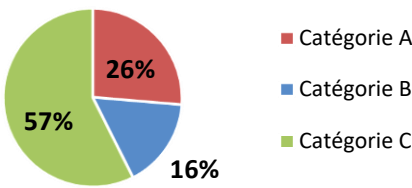
- ⇒ Aucun contractuel non permanent recruté dans le cadre d'un emploi aidé
- ⇒ 5 % des contractuels non permanents recrutés comme saisonniers ou occasionnels
- ⇒ Personnel temporaire intervenu en 2024 : 80 agents du Centre de Gestion et 177 intérimaires

Caractéristiques des agents permanents

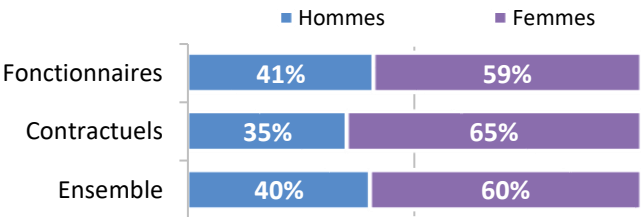
➔ Répartition par filière et par statut

| Filière        | Titulaire | Contractuel | Tous |
|----------------|-----------|-------------|------|
| Administrative | 27%       | 33%         | 28%  |
| Technique      | 54%       | 35%         | 52%  |
| Culturelle     | 2%        | 4%          | 3%   |
| Sportive       |           |             |      |
| Médico-sociale | 16%       | 27%         | 18%  |
| Police         |           |             |      |
| Incendie       |           |             |      |
| Animation      | 0%        |             | 0%   |
| Total          | 100%      | 100%        | 100% |

➔ Répartition des agents par catégorie



➔ Répartition par genre et par statut

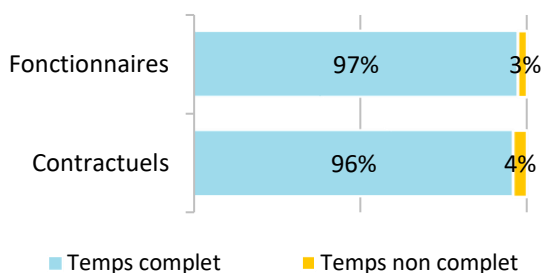


➔ Les principaux cadres d'emplois

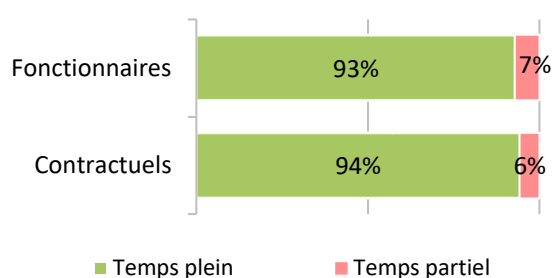
| Cadres d'emplois                                       | % d'agents |
|--|------------|
| Adjointes techniques                                   | 19%        |
| Adjointes techniques des établissements d'enseignement | 17%        |
| Adjointes administratifs                               | 15%        |
| Assistants socio-éducatifs                             | 14%        |
| Rédacteurs   | 8%         |

## Temps de travail des agents permanents

### ➔ Répartition des agents à temps complet ou non complet



### ➔ Répartition des agents à temps plein ou à temps partiel



### ➔ Les 2 filières les plus concernées par le temps non complet

| Filière    | Fonctionnaires | Contractuels |
|------------|----------------|--------------|
| Technique  | 5%             | 8%           |
| Culturelle | 3%             | 0%           |

### ➔ Part des agents permanents à temps partiel selon le genre

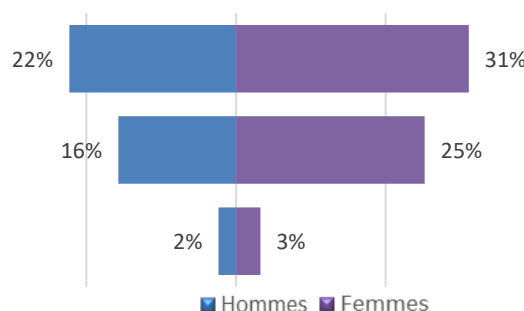
2% des hommes à temps partiel  
10% des femmes à temps partiel

## Pyramide des âges

### ➔ En moyenne, les agents de la collectivité ont 49 ans

| Âge moyen*<br>des agents permanents    |              |                       |
|--|--------------|-----------------------|
| Fonctionnaires                         | 50,61        | de 50 ans et +        |
| Contractuels permanents                | 38,80        |                       |
| <b>Ensemble des permanents</b>         | <b>49,05</b> | <b>de 30 à 49 ans</b> |
| Âge moyen*<br>des agents non permanent |              |                       |
| Contractuels non permanents            | 50,52        | de - de 30 ans        |

Pyramide des âges  
des agents sur emploi permanent



\* L'âge moyen est calculé sur la base des tranches d'âge

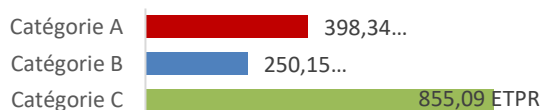
## Équivalent temps plein rémunéré

### ➔ 1 872,81 agents en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) sur l'année 2024

- > 1 326,78 fonctionnaires
- > 176,80 contractuels permanents
- > 369,23 contractuels non permanents

3 408 514 heures travaillées rémunérées en 2024

Répartition des ETPR permanents par catégorie



## Positions particulières

- > 12 agents mis à disposition dans une autre structure
- > 2 agents en congés parental
- > 40 agents en disponibilité

- > 16 agents détachés dans la collectivité et originaires d'une autre structure
- > 2 agents détachés au sein de la collectivité
- > 17 agents dans d'autres situations (disponibilité d'office, congés spécial et hors cadre)

## Mouvements

### ➔ En 2024, 183 arrivées d'agents permanents et 102 départs

25 contractuels permanents nommés stagiaires

#### Emplois permanents rémunérés

| Effectif physique théorique<br>au 31/12/2023 1 | Effectif physique au<br>31/12/2024 |
|--|------------------------------------|
| 1 461 agents                                   | 1 542 agents                       |

<sup>1</sup> cf. page 7

#### Variation des effectifs\*

entre le 1er janvier et le 31 décembre 2024

|                 |   |             |
|-----------------|---|-------------|
| Fonctionnaires  | ➔ | 0,0%        |
| Contractuels    | ↗ | 65,9%       |
| <b>Ensemble</b> | ↗ | <b>5,5%</b> |

### ➔ Principales causes de départ d'agents permanents

|                             |     |
|-----------------------------|-----|
| Départ à la retraite        | 37% |
| Fin de contrats remplaçants | 14% |
| Mutation                    | 12% |
| Démission                   | 11% |
| Mise en disponibilité       | 10% |

### ➔ Principaux modes d'arrivée d'agents permanents

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| Arrivées de contractuels     | 52% |
| Remplacements (contractuels) | 20% |
| Recrutement direct           | 13% |
| Voie de mutation             | 13% |
| Voie de détachement          | 2%  |

\* Variation des effectifs :

(effectif physique rémunéré au 31/12/2024 - effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023) /

(Effectif physique théorique rémunéré au 31/12/2023)

## Évolution professionnelle

### ➔ 13 bénéficiaires d'une promotion interne sans examen professionnel nommés

dont 46% des nominations concernent des femmes

### ➔ 1 lauréat d'un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité nommé

dont 100% des nominations concernent des femmes

### ➔ 487 avancements d'échelon et 82 avancements de grade

### ➔ 2 lauréats d'un examen professionnel nommés

### ➔ 121 agents ont bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle

dont 74,4 % femmes

dont 59,5 % de catégorie C

## Sanctions disciplinaires

### ➔ 4 sanctions disciplinaires prononcées en 2024

#### Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires en 2024

|                                   | Hommes | Femmes |
|-----------------------------------|--------|--------|
| Sanctions 1 <sup>er</sup> groupe  | 0      | 2      |
| Sanctions 2 <sup>ème</sup> groupe | 2      | 0      |
| Sanctions 3 <sup>ème</sup> groupe | 0      | 0      |
| Sanctions 4 <sup>ème</sup> groupe | 0      | 0      |

Aucune sanction prononcée à l'encontre de fonctionnaires stagiaires

Aucune sanction prononcée à l'encontre d'agents contractuels

### ➔ Principaux motifs des sanctions prononcées (fonctionnaires et contractuels en 2024)

|   |     |
|---|-----|
| Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste) | 50% |
| Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral   | 50% |

Budget et rémunérations

➔ Les charges de personnel représentent 22,53 % des dépenses de fonctionnement

|                           |               |                       |              |   |   |
|---------------------------|---------------|-----------------------|--------------|---|---|
| Budget de fonctionnement* | 422 412 426 € | Charges de personnel* | 95 178 589 € | ➔ | Soit 22,53 % des dépenses de fonctionnement |
| * Montant global          |               |                       |              |   |   |

|   |              |   |              |
|---|--------------|---|--------------|
| Rémunérations annuelles brutes - emploi permanent : | 52 900 985 € | Rémunérations des agents sur emploi non permanent : |              |
| Primes et indemnités versées :                      | 10 676 542 € |   | 15 101 325 € |
| IFSE :  | 10 176 543 € |   |              |
| CIA :   | 66 890 €     |   |              |
| Heures supplémentaires et/ou complémentaires :      | 231 799 €    |   |              |
| Nouvelle Bonification Indiciaire :                  | 380 151 €    |   |              |
| Supplément familial de traitement :                 | 339 026 €    |   |              |
| Complément de traitement indiciaire (CTI)           | 722 520 €    |   |              |

➔ Rémunération moyenne par équivalent temps plein rémunéré des agents permanents

|                 | Catégorie A |             | Catégorie B |             | Catégorie C |             |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                 | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel | Titulaire   | Contractuel |
| Administrative  | 52 504 €    | 40 136 €    | 34 623 €    | 29 163 €    | 29 607 €    | 32 225 €    |
| Technique       | 61 756 €    | 49 865 €    | 38 517 €    | 34 549 €    | 30 227 €    | 32 305 €    |
| Culturelle      | 49 509 €    | 35 533 €    | 32 099 €    | s           | 31 691 €    | s           |
| Sportive        |             |             |             |             |             |             |
| Médico-sociale  | 43 930 €    | 36 574 €    | s           |             |             |             |
| Police          |             |             |             |             |             |             |
| Incendie        |             |             |             |             |             |             |
| Animation       |             |             | 32 971 €    |             |             |             |
| Toutes filières | 47 531 €    | 38 215 €    | 36 278 €    | 31 020 €    | 30 081 €    | 32 190 €    |

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ La part des primes et indemnités sur les rémunérations annuelles brutes pour l'ensemble des agents permanents est de 20,18 %

| Part des primes et indemnités sur les rémunérations : |        |   |
|---|--------|---|
| Fonctionnaires  | 19,67% | ➔ Le RIFSEEP a été mis en place pour les fonctionnaires et pour les contractuels ainsi que le CIA                                       |
| Contractuels sur emplois permanents                   | 24,07% | ➔ Les primes sont maintenues en cas de congé de maladie ordinaire   |
| Ensemble  | 20,18% | ➔ 9075,86 heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024  |
|   |        | ➔ 1758,14 heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024  |
|   |        | ➔ La collectivité est en auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi pour l'assurance chômage de ses agents contractuels |
|   |        | ➔ Cette année, 13 allocataires ont bénéficié de l'indemnisation du chômage (anciens contractuels)                                       |

➔ IFSE et CIA selon la catégorie et le genre

| Montant annuel moyen par ETPR | Fonctionnaires |      |          |          |      |          | Contractuels sur emploi permanents |      |          |          |      |          |
|-------------------------------|----------------|------|----------|----------|------|----------|------------------------------------|------|----------|----------|------|----------|
|                               | Femmes         |      |          | Hommes   |      |          | Femmes                             |      |          | Hommes   |      |          |
|                               | IFSE           | CIA  | Part CIA | IFSE     | CIA  | Part CIA | IFSE                               | CIA  | Part CIA | IFSE     | CIA  | Part CIA |
| Catégorie A                   | 8 482 €        | 47 € | 1%       | 15 941 € | 50 € | 0%       | 8 054 €                            | 97 € | 1%       | 16 348 € | 66 € | 0%       |
| Catégorie B                   | 6 624 €        | 34 € | 1%       | 7 776 €  | 78 € | 1%       | 6 748 €                            | 66 € | 1%       | 8 189 €  | 14 € | 0%       |
| Catégorie C                   | 5 129 €        | 19 € | 0%       | 5 344 €  | 55 € | 1%       | 6 140 €                            | 37 € | 1%       | 6 320 €  | 15 € | 0%       |

\*s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

Cette année, 17 allocataires ont bénéficié de l'indemnisation du chômage (anciens fonctionnaires)

## Absences

➔ En moyenne, 30,6 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par fonctionnaire

> En moyenne, 8,8 jours d'absence pour tout motif médical en 2024 par agent contractuel permanent

|  | Fonctionnaires | Contractuels permanents | Ensemble agents permanents | Contractuels non permanents |
|--|----------------|-------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <b>Taux d'absentéisme « compressible »</b> (maladies ordinaires et accidents de travail)   | 4,32%          | 1,94%                   | 4,00%                      | 1,66%                       |
| <b>Taux d'absentéisme médical</b> (toutes absences pour motif médical)                     | 8,39%          | 2,42%                   | 7,60%                      | 1,66%                       |
| <b>Taux d'absentéisme global</b> (toutes absences y compris maternité, paternité et autre) | 8,89%          | 3,15%                   | 8,13%                      | 1,78%                       |

Cf. p7 Précisions méthodologiques pour les groupes d'absences

Taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence / (nombre total d'agents x 365)

➔ Aucune journée de congés supplémentaires accordée au-delà des congés légaux (exemple : journée du maire)

➔ 30,7 % des agents permanents ayant été absents ont eu au moins un jour de carence prélevé

## Accidents du travail

➔ 70 accidents du travail déclarés au total en 2024

> 3,6 accidents du travail pour 100 agents

> En moyenne, 54 jours d'absence consécutifs par accident du travail

## Prévention et risques professionnels

➔ **ASSISTANTS DE PRÉVENTION**  
34 assistants de prévention désignés dans la collectivité  
1 conseiller de prévention

➔ **FORMATION**  
5 jours de formation liés à la prévention (habilitations et formations obligatoires)

➔ **DÉPENSES**  
La collectivité a effectué des dépenses en faveur de la prévention, de la sécurité et de l'amélioration des conditions de travail

Total des dépenses : 1 766 200 €

➔ **DOCUMENT DE PRÉVENTION**  
La collectivité dispose d'un document unique d'évaluation des risques professionnels

Dernière mise à jour : 2022

## Handicap

Seules les collectivités de plus de 20 agents équivalent temps plein sont soumises à l'obligation d'emploi de travailleurs handicapés à hauteur de 6 % des effectifs.

**149 travailleurs handicapés employés sur emploi permanent**

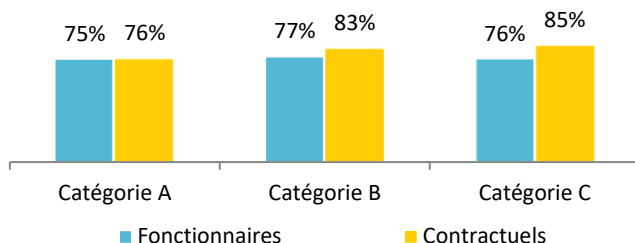
- ⇒ 1 travailleur handicapé recruté sur emploi non permanent
- ⇒ 100 % sont fonctionnaires\*
- ⇒ 74 % sont en catégorie C\*

- ⇒ 8 516 € de dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

## Formation

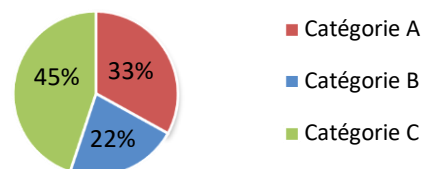
➔ En 2024, 76,4% des agents permanents ont suivi une formation d'au moins un jour

Pourcentage d'agents par catégorie et par statut ayant bénéficié d'au moins un jour de formation en 2024



➔ 4 151 jours de formation suivis par les agents sur emploi permanent en 2024

Répartition des jours de formation par catégorie hiérarchique



➔ 983 735 € ont été consacrés à la formation en 2024

Répartition des dépenses de formation

|                                    |      |
|------------------------------------|------|
| CNFPT                              | 52 % |
| Coût de la formation des apprentis | 10 % |
| Frais de déplacement               | 10 % |
| Autres organismes                  | 28 % |

Nombre moyen de jours de formation par agent permanent :  
> 2,7 jours par agent

Répartition des jours de formation par organisme

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| CNFPT                     | 54% |
| Autres organismes         | 27% |
| Interne à la collectivité | 20% |

## Action sociale et protection sociale complémentaire

➔ La collectivité participe financièrement à la complémentaire santé

| Montants annuels                  | Santé     |
|-----------------------------------|-----------|
| Montant global des participations | 104 892 € |
| Montant moyen par bénéficiaire    | 198 €     |

➔ L'action sociale de la collectivité

- Prestations servies directement par la collectivité
- Prestations servies par l'intermédiaire d'un organisme à but non lucratif ou d'une association locale

## Relations sociales

➔ Jours de grève

99 jours de grève recensés en 2024

➔ Comité Social Territorial

6 réunions en 2024 dans la collectivité  
4 réunions de la F3SCT

## Précisions méthodologiques

### ➡ 1 Formules de calcul - Effectif théorique au 31/12/2023

Pour les fonctionnaires :

Total de l'effectif physique rémunéré des fonctionnaires au 31/12/2024

- + Départs définitifs de titulaires ou de stagiaires
- + Départs temporaires non rémunérés
- Arrivées de titulaires ou de stagiaires
- Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Retours de titulaires stagiaires

Pour les contractuels permanents :

Total de l'effectif physique rémunéré des contractuels au 31/12/2024

- + Départs définitifs de contractuels
- + Départs temporaires non rémunérés
- + Stagiairisation de contractuels de la collectivité
- Arrivées de contractuels
- Retours de contractuels

Pour l'ensemble des agents permanents :

Effectif théorique des fonctionnaires au 31/12/2023

+ Effectif théorique des contractuels permanents au 31/12/2023

### ➡ 2 Formules de calcul - Taux d'absentéisme

$$\frac{\text{Nombre de jours calendaires d'absence}}{\text{Nombre d'agents au 31/12/2024} \times 365} \times 100$$

*Les journées d'absence sont décomptées en jours calendaires pour respecter les saisies réalisées dans les logiciels de paie*

#### Note de lecture :

Si le taux d'absentéisme est de 8 %, cela signifie que pour 100 agents de la collectivité, un équivalent de 8 agents a été absent toute l'année.

### 3 « groupes d'absences »

#### 1. Absences compressibles :

Maladie ordinaire et accidents du travail

#### 2. Absences médicales :

Absences compressibles + longue maladie, maladie de longue durée, grave maladie, maladie professionnelle

#### 3. Absences Globales :

Absences médicales + maternité, paternité adoption, autres raisons\*

*\* Les absences pour "autres raisons" correspondent aux autorisations spéciales d'absences (motif familial, concours...) Ne sont pas comptabilisés les jours de formation et les absences pour motif syndical ou de représentation.*

➡ En raison de certains arrondis, la somme des pourcentages peut ne pas être égale à 100 %

## Réalisation

Cette fiche synthétique reprend les principaux indicateurs sociaux issus du Rapport Social Unique 2024. Les données utilisées sont extraites du Rapport sur l'État de la Collectivité 2024 transmis en 2024 par la collectivité. Ces données ont pour objectif de bénéficier d'une vue d'ensemble sur les effectifs de la collectivité.



L'outil automatisé permettant la réalisation de cette synthèse a été développé par le Comité Technique des Chargés d'études des Observatoires Régionaux des Centres de Gestion.

Date de publication : mai 2025

Version 1