ASSOCIATION INTERMEDIAIRE

ADEF

BENEFICIAIRES

Peuvent être embauchées par une association intermédiaire (AI), les personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières notamment :
• les jeunes de moins de 26 ans en grande difficulté ;
• les bénéficiaires de minima sociaux (revenu de solidarité active (RSA), allocation de solidarité spécifique (ASS)…) ;
• les demandeurs d'emploi de longue durée ;
• les travailleurs reconnus handicapés par la Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH), etc.

DURÉE DU PARCOURS

24 mois maximum

LIEUX

Lieux d'intervention : Département de l'Allier (Agences : Moulins, Montluçon, Vichy Antenne : Commentry, Saint-Pourçain, Gannat)

Coordonnées du siège: 31 Faubourg Paluet, 03500 Saint-Pourçain Sur Sioule – 04.70.45.96.36

PRESCRIPTEURS

Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi, le Conseil Départemental via les Espaces insertion emploi et autres prescripteurs habilités par l'arrêté du 21 septembre 2021*

Lien vers l' *Arrêté du 1er septembre 2021 fixant la liste des critères d'éligibilité des personnes à un parcours d'insertion par l'activité économique et des prescripteurs mentionnés à l'article L. 5132-3 du code du travail*

Auto-prescription (sous condition d'éligibilité validée au premier RDV)

DESCRIPTION

Présentation :

ADEF, c'est l'Association Développement Emploi Formation. C'est au départ l'histoire d'un groupe de demandeurs d'emploi accompagné par Philippe Oriol. Ils devaient, lors d'une formation, trouver une nouvelle forme d'activité, permettant à tous les publics éloignés de l'emploi de retrouver une vie professionnelle. La volonté de ce groupe a permis de donner naissance à la première agence ADEF, à

Saint Pourçain sur Sioule, qui a su construire le modèle et le faire évoluer. Mais c'est surtout par l'engagement de toute une équipe que le modèle a pu grandir en fonction des besoins de territoire.

La préoccupation d'ADEF est de répondre à une double mission :

UNE MISSION SOCIALE

- **EMPLOYER de manière progressive :** Le contrat de mise à disposition est utilisé comme outil d'insertion socioprofessionnelle pour offrir un statut aux salarié.e.s en insertion, leur donner un accès à des droits, à une rémunération, à une autonomisation et une émancipation.

ACCOMPAGNER : L'ADEF propose un accueil et un parcours d'accompagnement individualisé vers l'emploi à partir d'un diagnostic social et professionnel d'employabilité. Basé sur la bienveillance, l'écoute et la confiance, il doit être un véritable moteur pour le/la salarié.e. Par ailleurs, les missions, courtes et adaptées au rythme des personnes permettent de repérer les capacités d'adaptation aux contraintes de la vie professionnelle.

FORMER : Le développement de compétences permet la professionnalisation des personnes. L'objectif est de permettre de révéler des talents et de progresser tout au long de son parcours.

Accéder à l'emploi DURABLE : L'ADEF met en place des actions visant l'emploi stable et durable des salarié.e.s en insertion par le biais d'une relation de proximité avec les entreprises partenaires mais aussi grâce à une connaissance fine des salarié.e.s en insertion que nous accompagnons.

UNE MISSION ECONOMIQUE

REPONDRE aux besoins de main d'œuvre des associations et collectivités : L'ADEF a pour objet de mettre à disposition du personnel au sein du secteur non marchand. Sa capacité à réaliser cette mission permet de générer de la main d'œuvre se qualifiant par l'action et disponible, à l'issue de quelques mois, auprès des entreprises privées.

DEVELOPPER un service aux particuliers : Outre sa capacité à répondre aux besoins du secteur non marchand, l'ADEF réalise des missions auprès des particuliers. Cette activité vise à maintenir la stabilité économique de nos structures, nous permettant in fine de proposer un accompagnement socioprofessionnel de qualité.

Les activités proposées :

Service à la personne (ménage chez le particulier, espaces verts, petit bricolage, manutention, garde d'enfants de plus de 3 ans, …)
Remplacement au sein des associations médico-sociales (veilleur de nuit, remplacement éducatif, entretien des locaux, …)
Remplacement des employés de cantines et collèges (surveillance pause méridienne, cantine, administratif, …)
Activité de blanchisserie au sein des hôpitaux (entretien du linge des services hospitaliers)

Pour nous permettre de réaliser ce travail au quotidien, nous nous attachons à des valeurs fortes au sein de nos équipes.

INCLUSIFS - Dans une préoccupation constante de non-discrimination, nous considérons que chacun doit trouver sa place au sein de la société et que cela relève de la responsabilité de tous. Notre mission consiste à aider chaque personne à trouver sa voie. Nous prenons en compte la personne en tant

qu'individu, en nous adaptant à son parcours de vie, ses souhaits. Notre clef de voûte réside en un accompagnement individuel personnalisé.

INNOVANTS - Nous voulons favoriser de nouvelles pratiques professionnelles en proposant un accompagnement dans l'air du temps (digitalisation des process, accompagnement autour de pratiques alternatives, Qualité de Vie au Travail, animation participative de nos agences).

VOLONTAIRES - Nous aimons les nouveaux défis et sommes capables de relever de nouveaux challenges, de nous adapter à un monde de plus en plus digital et transformé par les crises successives.

BIENVEILLANTS – Nous prenons en compte l'histoire de chacun, permanents comme salariés en insertion. La capacité de chacun à s'épanouir individuellement et professionnellement est au cœur de nos préoccupations quotidiennes. Chaque personne est unique, chacun porte sa propre histoire.

ECO-RESPONSABLES - Nous cherchons à minimiser notre impact écologique et à promouvoir des pratiques durables.

L'accompagnement proposé :

L'accompagnement proposé est transverse. Il s'agira dans un premier temps de faire une première analyse de votre situation afin de fixer des objectifs d'accompagnement clairs sur les aspects : sociaux, formatifs, professionnels

Lien vers le site internet de la structure : **https://adef-emploi.fr/**